का.जि.प्र.का.द.नं. १००/०५९/६०
२३ मंसिर २०८२
मंगलबार
9 December 2025
Tuesday
नेपाल संवत् ११४६
मूल्य रु. ५/-

मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक
इपेपर हेर्नु

आक्रामक ईश्वर ढुक्क ओली

पार्टीमा व्यक्तिवाद हावी भएको र व्यक्तिगत निर्णयबाट चल्ने स्थिति बनेको छ । त्यसकारण आमप्रतिनिधिहरू पुरानो नेतृत्व बदलेर नयाँ नेतृत्व निर्माणका लागि तयार हुनुपर्छ ।

■ सुरेन्द्र पाण्डे
उपाध्यक्ष

यो देशमा एउटा निडर व्यक्ति केपी ओली नै हुन भन्ने प्रस्ट छ । त्यसकारण एमाले नेतृत्वमा अहिलेको आवश्यकता निर्विकल्प केपी ओली नै हो ।

■ लालबाबु पण्डित
स्थायी कमिटी सदस्य

जीवन शर्मा/मध्यान्ह
काठमाडौं, २२ मंसिर

आउँदो शनिबारबाट सुरु हुन लागेको नेकपा एमालेको राष्ट्रिय महाधिवेशनमा अध्यक्ष केपी शर्मा ओली र वरिष्ठ उपाध्यक्ष ईश्वर पोखरेल प्यानल बनाएरै आमनेसामने हुने भएका छन् । दुवै नेताले अध्यक्षदेखि सदस्यसम्मै आफ्नो प्यानल बनाएर प्रतिस्पर्धाको तयारी गरेपछि एमाले वृत्तमा तीव्र ध्रुवीकरण चलिरहेको छ ।

देशभरका महाधिवेशन प्रतिनिधिको हिसाब गरिसकेका ओली पक्षका नेता आफ्नो समूहको सहज जित हुनेमा ढुक्क देखिन्छन् । तर पार्टीमा नेतृत्व परिवर्तनको आवाज बोकेर हिडेको पोखरेल पक्षले आफ्नो प्रचारलाई सोमबारबाट आक्रामक बनाएको छ । यसले आफ्नो पक्षमा माहोल बन्ने सो समूहको विश्वास छ ।

मंसिरको २७-२९ सम्म चल्ने महाधिवेशनको व्यवस्थापकीय तयारी करिब पूरा हुने चरणमा पुगेको विभिन्न विषयगत तयारी समितिले बताएका छन् । यससँगै नेतृत्वको छनोटको मुख्य विषय बनाइको महाधिवेशनका लागि देशभरबाट २३ सय महाधिवेशन प्रतिनिधि छनोट भएर आइसकेका छन् ।

त्यस्तै, आयोजक कमिटी, पर्यवेक्षकसमेत गरी २६ सय हाराहारीको उपस्थितिमा एमालेले महाधिवेशन सम्पन्न हुने एमाले स्थायी कमिटी सदस्य लालबाबु पण्डितले बताए । ओली पक्षमा खेलेर लागेका नेता पण्डितले अहिले नेतृत्व परिवर्तनको आवाज उठाउन आवश्यक नरहेको दाबी गरेका छन् । एमालेमा केपी ओलीको विकल्प खोज्नेबेला नभएको भन्दै उनले मध्यान्हसँग भने, 'यो देशमा एउटा निडर व्यक्ति केपी ओली नै हुन भन्ने प्रस्ट छ । त्यसकारण एमाले नेतृत्वमा अहिलेको आवश्यकता केपी ओली नै हो ।'

वर्तमान नेतृत्वको विकल्पसहित पार्टी रूपान्तरणको अभियान थालेको ईश्वर समूहले सोमबार पत्रकारहरूसँग छुट्टै अन्तरसंवाद गरेको छ । सो कार्यक्रममा वरिष्ठ उपाध्यक्षसहित उपाध्यक्ष सुरेन्द्र पाण्डे, युवराज ज्ञवाली, सचिव योगेश भट्टराईलगायत »» पृष्ठ २ मा

भूमिमा सधैं राजनीति

फेरि अड्कियो अध्यादेश

दिवाकर अधिकारी/मध्यान्ह
काठमाडौं, २२ मंसिर

भूमिसम्बन्धी अध्यादेश जारी गर्ने विषय मन्त्रिपरिषद्बाट अगाडि बढाउने निर्णय भएको दुई साता भयो । तर उक्त निर्णयले आधिकारिता पायो कि पाएन भन्ने विषय अझै सार्वजनिक भएको छैन ।

शिक्षा विज्ञान तथा प्रविधिमन्त्री महावीर पुनका अनुसार यही मंसिर ८ गते भूमिसम्बन्धी अध्यादेश जारी गर्न राष्ट्रपति रामचन्द्र पौडेलसमक्ष सिफारिस गर्ने निर्णय भएको थियो । त्यस दिनको निर्णय मन्त्री पुनले पत्रकारहरूलाई मन्त्रिपरिषद्का निर्णय सार्वजनिक गरेका थिए ।

मन्त्रिपरिषद् बैठकले भूमिसम्बन्धी अध्यादेश ल्याउने निर्णय गरेर जारी गर्न राष्ट्रपति रामचन्द्र पौडेलसमक्ष सिफारिस गर्ने निर्णय गरेको उनैले बताएका थिए । तर उक्त निर्णय अझैसम्म कार्यान्वयनमा गएको छैन ।

दुई सातासम्म प्रधानमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद् कार्यालयमै अड्किएको भूमि अध्यादेश फेरि कहिले अगाडि बढ्छ टुंगो छैन । तर एकातिर घरजग्गा व्यवसायी भूमि अध्यादेश अगाडि बढाउन दबाब दिइरहेका छन् । अर्कोतिर निर्वाचनसँग सम्बन्धितबाहेकका विषयमा अध्यादेश नल्याउन राष्ट्रपति रामचन्द्र पौडेलको सन्देश छ । दोहोरो दबाबमा रहेको सरकार निर्णय गरेर पनि अगाडि बढ्न सकिरहेको छैन ।

भूमि व्यवस्था, सहकारी तथा गरिबी निवारण मन्त्रालयले तयार

> एकातिर घर जग्गा व्यवसायी भूमि अध्यादेश अगाडि बढाउन दबाब दिइरहेका छन् । अर्कोतिर निर्वाचनसँग सम्बन्धितबाहेकका विषयमा अध्यादेश नल्याउन राष्ट्रपति रामचन्द्र पौडेलको सन्देश छ । दोहोरो दबाबमा रहेको सरकार निर्णय गरेर पनि अगाडि बढ्न सकिरहेको छैन ।

पारेको अध्यादेशको मस्यौदा कानुन न्याय तथा संसदीय मामिला मन्त्रालय हुँदै प्रधानमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालय पुगेर अगाडि बढेको हो । मन्त्रिपरिषद्बाट अगाडि बढाउने निर्णय भएर पनि अड्किएको अध्यादेशमा अघिल्लो सरकारले विधेयकका रूपमा विषय समावेश छन् । 'घर जग्गा व्यवसाय गर्न अनुमति लिएको कम्पनीले सूचित आदेशले तोकेको हदभित्रको जग्गा प्रचलित कानुनबमोजिम जग्गा विकास गरी घडेरी वा त्यस्तो घडेरीमा घर वा आवास इकाइ (अपार्टमेन्ट) निर्माण गरी बिक्री गर्न सक्नेछ । यो भाषासहितको अध्यादेश मन्त्रिपरिषद्मै अड्किएको हो । यस्तो प्रावधानका लागि भूमि ऐन २०२१ मा संशोधन गर्न लागिएको छ ।

राष्ट्रिय निकुञ्ज तथा वन्यजन्तु संरक्षण ऐन २०२९ र वन ऐन २०७६ मा संशोधन गरेर सार्वजनिक जग्गा, नदी, खोला वा नहर किनाराको जग्गा, जोखिमयुक्त स्थानमा बसोबास गरिएको जग्गा, राष्ट्रिय निकुञ्ज वा आरक्षको जग्गा, रुख बिरुवाले ढाकिएको वनको जग्गा र सडक सीमाभित्रका जग्गासमेत अव्यवस्थित बसोबासी, सुकुम्वासी र भूमिहीन दलितलाई दिन सकिने व्यवस्था प्रस्तावित छ ।

सुरु नापी हुँदाका बखत क्षेत्रीय नापी किताब वा लगतमा गौचरन, हाट, हाटघाट वा बजार उल्लेख भएको जग्गामा 'तोकेको समयावधिभन्दा अगावैदेखि घर टहरा बनाई बसोबास गर्दै आएका रहेछन् भने त्यस्तो जग्गा »» पृष्ठ २ मा

> कञ्चनपुरकी १३ वर्षीया किशोरीको बलात्कारपछि हत्या गरिएको सात वर्ष बित्यो । यसबीचमा ६/६ गृहमन्त्री र आइजिपी फेरिए । अनुसन्धानका लागि भन्दै १ सय २४ जनाको डिएनए परीक्षण र ७ सय ५५ जनालाई सुधपुछ गरियो । तर प्रहरीले हत्यारा पत्ता लगाउन सकेको छैन ।

निर्मला हत्याकाण्ड

नटुंगिएको अनुसन्धान

सपना बोहरा/मध्यान्ह
काठमाडौं, २२ मंसिर

बितेका सात वर्षमा सिंहदरबारमा ६ जना गृहमन्त्री फेरिए । त्यत्ति नै संख्यामा प्रहरी प्रमुख र अनुसन्धान अधिकारी पनि हेरफेर भए । तर प्रहरीले कञ्चनपुरको भीमदत्त नगरपालिकाकी १३ वर्षीया निर्मला पन्तको बलात्कार र हत्याको बहुचर्चित अपराधकाण्ड सुल्झाउन सकेको छैन ।

यो २०७५ साउन १० को घटना हो । बिहान ११ बजे साथीको घर होमवर्क गर्न भन्दै निस्केकी निर्मला फेरि घर फर्किइनन् । साँझसम्म पनि छोरी नआएपछि परिवारले सोही राति नै प्रहरीलाई खबर गर्‍यो । तर प्रहरीले तत्कालै खोजीमा गम्भीरता देखाएनन् । अर्को दिन साउन ११ गते बिहान साढे ८ बजेतिर उनी मृत अवस्थामा उखुबारीमा भेटिइन् । पोस्टमार्टम रिपोर्टले निर्मलामाथि बलात्कार भएको र घाँटी »» पृष्ठ २ मा

वैदेशिक रोजगार विशेष

सुखद् कोरियामा दुःख भोगिरहेका विशालहरू

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, २२ मंसिर

नेपाल सरकारले सफल ठानेको रोजगार अनुमति प्रणाली (इपिएस)बारे दक्षिण कोरियाभित्र भने व्यापक असन्तुष्टि बढेको छ । इपिएसअन्तर्गत लगिएका कामदारहरूलाई कार्यस्थल परिवर्तन गर्न प्रतिबन्ध लगाइँदा उनीहरू प्रायः मौन बस्नुपर्ने बाध्यता रहेको समाचार कोरियन दैनिक द कोरिया हेराल्डले छापेको छ । समाचारको सुरुवातमा नै नेपाली कामदार विशाल विकको पीडाका लामो विवरण उल्लेख छ ।

द कोरिया हेराल्डका अनुसार अक्टोबर २०२४ मा २८ वर्षीय विशाल विक पैसा कमाउने र घर फर्केर आफ्नो परिवारलाई सहयोग गर्न सीप प्राप्त गर्ने दुई लक्ष्यका साथ कोरिया पुगे । नेपालबाट प्रस्थान गर्नुभन्दा सात महिनाअघि उनले ठुलै रकम लगानी गरेर कोरियाली भाषा पढे । कोरियन भाषाले उनलाई कोरियामा बस्न र काम गर्न सजिलो बनाउने सुरुको अपेक्षा थियो ।

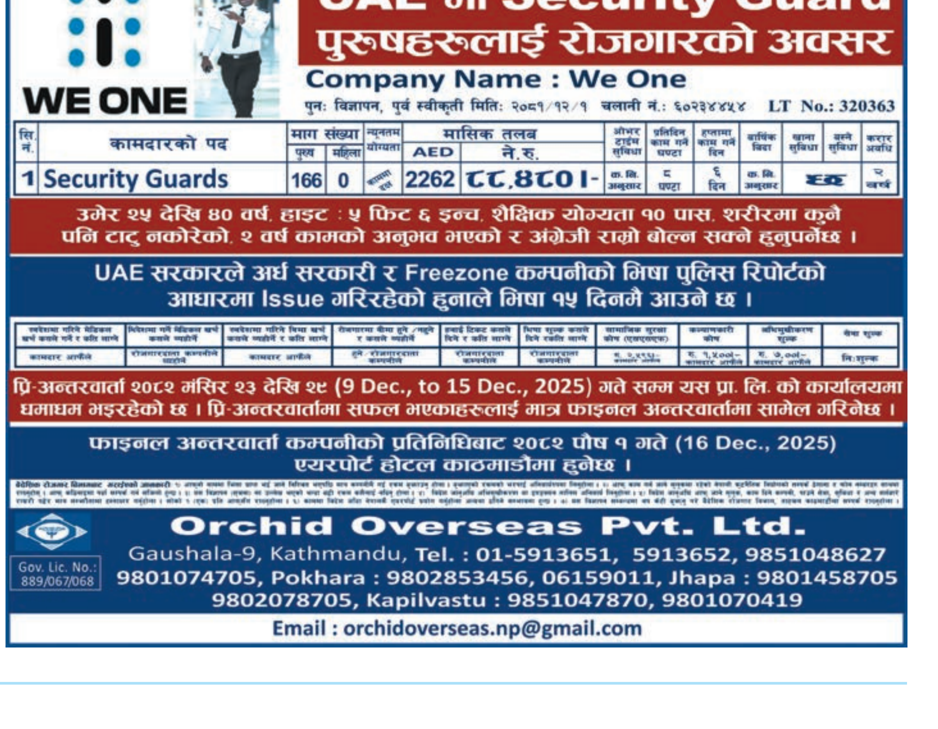
तर वास्तविकता उनले सोचेभन्दा धेरै कठोर थियो । उनलाई एक धातु कम्पनीमा काम गर्न भिसा दिइएको थियो । त्यहाँ उनलाई प्लेटिङको काम दिइयो । बारम्बार धातुका ठुलाठुला पार्टपुर्जा उठाउनु र बोक्नुपर्थ्यो, जसले अन्ततः उनका हातमा चोट पुर्‍यायो । शारीरिक असरका अतिरिक्त उनलाई मौखिक रूपमा दुर्व्यवहार गरी जुत्ताले कुटपिट गरी अनुहारमा तातो कफी पनि फ्याँकिएको थियो । लामो समय समस्या भएपछि उनले आफ्नो रोजगारदातालाई »» पृष्ठ २ मा

रकम फिर्ता माग्दा हत्या

दाङ/मस– वैदेशिक रोजगारका लागि दिएको रकम फिर्ता माग्दा बर्दियामा दाङका एक युवकको गोली हानी हत्या भएको छ । दाङको तुलसीपुर उपमहानगरपालिका-५ का २८ वर्षीय निरज चौधरीको आइतबार बिहान बर्दियाको राजापुरस्थित एक रेस्टुरेन्टमा गोली प्रहारबाट हत्या भएको हो ।

प्रहरीले घटनामा संलग्न रहेको आशंकामा दुई जनालाई पक्राउ गरेको र हत्याका मुख्य अभियुक्त ठानिएका हमार थारु घर एन्ड रेस्टुरेन्टका सञ्चालक फरार रहेको बताएको छ ।

निरजलाई फरार रहेका आरोपीले विदेश पठाइदिने भनेर लगेको रकम फिर्ता माग्दा विवाद »» पृष्ठ २ मा



आक्रामक...

नेता सहभागी थिए । दुवै पक्षका नेताहरूले आफ्ना नेताको फोटो राखेर पोस्टर व्यापक बनाएका छन् । सोमबार नै पोखरेलसहितको टोलीले आगामी महाधिवेशनमा समावेश गर्न पार्टी सुधारको ४० पेजको प्रस्ताव महासचिव शंकर पोखरेलमार्फत दर्ज गरायो । उक्त प्रस्तावका विषयमा अध्यक्ष ओली पक्षले खासै चासो दिएका छैनन् । महाधिवेशनका लागि फरक दस्ताबेज दर्ज गराएका उपाध्यक्ष सुरेन्द्र पाण्डेले पार्टी जनताको बिचमा साँघुरिने, खुम्चिँदै जाने अवस्था देखापरेकाले वर्तमान नेतृत्वको विकल्पसहित पार्टी रूपान्तरणको अभियान थालेको बताए । नेता पाण्डेले मध्यान्हसँग भने, 'लोकतान्त्रिक इतिहास बोकेको एमाले पार्टी व्यक्तिवादी भएर केही व्यक्तिको निर्णयबाट चल्ने स्थिति बनेको छ । जसले गर्दा नेकपा एमाले जनताको बीचमा साँघुरिने, खुम्चिने, आइसोलेसनमा जाने अवस्था देखापर्दै छ ।'

एमालेमा नयाँ पुस्ताले चुनाव नहुने, प्रतिस्पर्धा गर्न नपाइने र माथिबाटै लिस्ट पेस हुने अवस्था आउन लागेकोप्रति उनले चिन्ता व्यक्त गरेका छन् । देशभरका २३ सय बढी प्रतिनिधिलाई यसपटक मत बदलेर नेतृत्व परिवर्तनका पक्षमा उभिन आह्वान नै गरे । माथिबाट लिस्ट पेस गर्ने पार्टीको सिस्टम बदल्न सक्नुपर्छ, पाण्डेले भने, 'त्यसका लागि आमप्रतिनिधिहरूले पुरानो नेतृत्व बदलेर नयाँ नेतृत्व निर्माणका लागि तयार हुनुपर्छ ।'

नेतृत्व परिवर्तन गर्न पार्टीमा एउटा व्यक्ति दुईपटकभन्दा बढी अध्यक्ष हुन नपाउने व्यवस्था कानुनमै राख्नुपर्ने उनले बताए । 'यो एउटा राजनीतिक प्रश्न हो । यसको समाधान कानुनी र संवैधानिक पनि गर्न जरुरी छ । त्यो भनेको एउटा व्यक्ति दुईपटकभन्दा बढी अध्यक्ष हुन नपाउने भन्ने व्यवस्था कानुनमा ल्याउनुपर्छ,' उनले भने ।

उपाध्यक्ष पाण्डेले यसो भन्दै गर्दा एमालेमा वर्तमान अध्यक्ष केपी ओलीका पक्षमा बहुमत प्रतिनिधि आएको नेताहरूले दाबी गरेका छन् । केन्द्रीय कमिटीकै अधिकांश नेताहरू ओलीका पक्षमा खुलेर लागेका छन् ।

ईश्वर समूहले आफ्नो पक्षको आवाजलाई बलियो बनाउने मिडियामार्फत आफ्ना एजेन्डालाई महाधिवेशन प्रतिनिधिसमक्ष पुऱ्याउने कामलाई तीव्रता दिएको छ । यता ओली समूहका नेताहरू भने आफ्नै समूहले जित्नेमा ढुक्क छन् । प्रेस चौतारी नेपालले ओलीका पक्षमा माहोल बनाउन दैनिकजसो नेताहरूलाई पत्रकार सम्मेलन राखेर नेतालाई सक्रिय बनाएका छन् । एमाले पार्टी कार्यालयमा दैनिकजसो ओली समूहका नेताहरूको बाक्लो उपस्थिति रहँदा ईश्वर पक्षले बानेश्वरस्थित सम्पर्क कार्यालयमा नेता कार्यकर्ताको भिड छ । उनलाई पूर्वराष्ट्रपति विद्यादेवी भण्डारीको समर्थन छ । सो समूहलाई बलियो बनाउन स्थायी कमिटी सदस्य कर्ण थापाले सबैभन्दा बढी मिहिनेत गरेका छन् । नेताहरूलाई प्रतिस्पर्धा गराउने तहमा पुऱ्याउन अधिक मिहिनेत गरेको उनले बताए । पार्टी अध्यक्ष ओली समूहका नेताहरूले यो महाधिवेशन नेतृत्व चयनको महाधिवेशन हुने बताएका छन् । तर इतर समूहका नेताहरूले भने नीतिगत बहस गर्दै नेतृत्व छनोट हुनुपर्ने पक्षमा छन् । दुवै समूहले आफ्नो बलियो टिम बनाउन लिस्ट बनाएर गृहकार्यमा जुटेका छन् । ओलीले गुन्डुमै बसेर लिस्ट बनाइरहँदा पोखरेल समूह ओली समूहमा नअटाएका नेता आफ्नो पक्षमा आउने आँकलनमा बसेका छन् । नेता व्यवस्थापनमा ओलीलाई चुनौती देखिएकाले सो समूहमा पद नपाएका नेताहरूलाई आफ्नो पक्षमा ल्याएर ओलीकै विरुद्ध भिडाउने रणनीति पोखरेल र उनीनिकटका नेताहरूको छ ।

फेरि...

भूमिहीन दलित, भूमिहीन सुकुम्वासी वा अव्यवस्थित बसोबासीलाई उपलब्ध गराउन सकिने व्यवस्था प्रस्तावित छ ।

यी विषय समेटेर अघिल्लो सरकारले २ माघ २०८१ मा अध्यादेश ल्याएको थियो । तर पछि संघीय संसद्को अधिवेशन सुरु भएपछि अगाडि बढ्न सकेन ।

अध्यादेशमै रहेका विषय समेटेर तत्कालीन सरकारले २३ वैशाख २०८२ मा विधेयक ल्यायो । सो विधेयक संघीय संसद्बाट पारित हुन बाँकी थियो । २३ र २४ भदौमा जेनजी आन्दोलन भएपछि तत्कालीन प्रधानमन्त्री केपी शर्मा ओली राजीनामा दिन बाध्य भए । पूर्वप्रधानन्यायाधीश सुशीला कार्कीको नेतृत्वमा अन्तरिम सरकार बन्यो । अन्तरिम सरकारको सिफारिसमा २७ भदौमा प्रतिनिधि सभा विघटन भयो । प्रतिनिधि सभा विघटन भएसँगै प्रतिनिधि सभामा रहेका ३० वटा विधेयक निष्क्रिय भयो । त्यसमा भूमिसम्बन्धी विधेयक पनि पऱ्यो ।

त्यही विधेयकमा रहेका प्रावधान समेटेर वर्तमान सरकारले पुनः अध्यादेश ल्याउन लागेको हो । तर निर्वाचनसँग सम्बन्धितबाहेक विषयमा अध्यादेश नल्याउन राष्ट्रपति पौडेलको सन्देश नै दिएपछि अड्किएको हो ।

निर्वाचनसँग सम्बन्धित बाहेक विषयमा गएको अध्यादेश राष्ट्रपति पौडेलले जारी गरेका छैनन् । २ मंसिरमा बसेको मन्त्रिपरिषद् बैठकले निर्वाचन आयोगमा रिक्त प्रमुख आयुक्त नियुक्त गर्न सहज हुनेगरी अध्यादेश ल्याउने निर्णय गऱ्यो र राष्ट्रपति रामचन्द्र पौडेलकहाँ पठायो । तर अझैसम्म सो अध्यादेशउपर राष्ट्रपतिबाट कुनै निर्णय भएको छैन ।

संवैधानिक परिषद्सम्बन्धी ऐन संशोधन अध्यादेश राष्ट्रपति पौडेलले जारी नगरेको अवस्थामा सरकारले भूमिसम्बन्धी अर्को अध्यादेश पठाउने आँट नै गर्न सकेको छैन । तथापि प्रधानमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद् कार्यालयका अधिकारी भूमिसम्बन्धी अध्यादेश राष्ट्रपति कार्यालय शीतल निवास पठाउने प्रक्रियामै रहेको बताउँछन् ।

सरोकारवाला भने भूमिमा सधैं राजनीति हुँदै आएको र भूमिसम्बन्धी ऐन संशोधनको पछिल्लो प्रयास पनि यसकै उदाहरण रहेको बताउँछन् । अघिल्लो सरकारले पनि भूमिको समस्या समाधान गर्ने भनेरै अध्यादेश ल्याएको हो । तर पछि ऐनमा रूपान्तरित हुन सकेन । वर्तमान सरकारले पनि भूमिको समस्या समाधान गर्ने भनेर अध्यादेश ल्याउन खोजेको छ । जबकि सरकारको मुख्य म्यान्डेड २१ फागुनको चुनाव हो ।

राष्ट्रपति पौडेलको कार्यालयका अधिकारी पनि सरकार चुनाव गराउनेभन्दा दायाँबायाँ हुन नहुने भएकाले निर्वाचनसँग सम्बन्धितबाहेकका अध्यादेश ल्याउनु उचित नरहेको निष्कर्षमा रहेको बताउँछन् । राष्ट्रपति कार्यालयको यस्तै बुझाइले सरकार अध्यादेश ल्याउनबाट हच्किरहेको छ ।

निर्मला...

थिचेर हत्या गरिएको समेत पुष्टि गरेको छ ।

घटनाको सात वर्ष बितिसकेको छ । विपक्षीको मुख्य एजेन्डा र सत्तापक्षको आश्वासनमै यो अवधि बित्यो । उच्च तहकै ६ वटा छानबिन समिति पनि गठन भए । तर ती कुनैले पनि यो गम्भीर अपराधको अनुसन्धानलाई टुंगोमा पुऱ्याउन सकेनन् । उल्टै घटनाको अनुसन्धानमा लापर्बाही गरेको भन्दै पाँच जना प्रहरी अधिकारीलाई कारबाही गरियो । एसपी विश्वराज खड्का, इन्स्पेक्टर कमल थापा, डिएसपी कोइरी र अन्य अधिकारी स्थानान्तरण, निलम्बन कारबाहीमा परेका छन् । प्रहरीले जतिसुकै गम्भीरताका साथ अनुसन्धान गरको दाबी गरे पनि अहिलेसम्म हत्यारा पत्ता लगाउन सकेको छैन ।

प्रहरीको केन्द्रीय अनुसन्धान ब्युरो (सिआइबी)को रिपोर्टअनुसार पन्त बलात्कार तथा हत्या प्रकरणको अनुन्धानको क्रममा हालसम्म १ सय २४ जनाको डिएनए परीक्षण गरिएको छ भने ७ सय ५५ जनालाई सुधपुछ गरिएको छ । तर वास्तविक अपराधी पत्ता लाग्न सकेको छैन । जसले गर्दा नेपाल प्रहरीको अपराध अनुसन्धान क्षमतामाथि नै यो घटनाले प्रश्न उठाएको छ ।

किशोरी निर्मलालाई न्याय दिलाउन कञ्चनपुरदेखि काठमाडौंसम्म पटकपटक आन्दोलनसमेत भए । निर्मलाको न्याय माग्दै भएका प्रदर्शनका क्रममा प्रहरीको गोली लागेर दुई जनाले ज्यान समेत गुमाए । अधिकारकर्मीहरू थाके, दबाब समूहहरूले यो मुद्दा उठाउन छाडे तर परिवारले अझै न्यायको आशा मारिसकेको छैन ।

निर्मला हत्यालगत्तै भदौ महिनामा गृह मन्त्रालयका हरिप्रसाद मैनालीको नेतृत्वमा उच्चस्तरीय प्रारम्भिक छानबिन समिति गठन गरियो । त्यसपछि तत्कालीन डिआइजी धिरु बस्नेतको नेतृत्वमा असोज १६ गते नौ सदस्यीय समिति बन्यो । मंसिर ३० गते एसएसपी उत्तम सुवेदीको नेतृत्वमा पाँच सदस्यीय अनुसन्धान समिति गठन गरियो । त्यस्तै, माघ महिनामा राष्ट्रिय मानवअधिकार आयोगका नरेन्द्र पाठकको नेतृत्वमा मानवअधिकार आयोगअन्तर्गत विशेषज्ञ अध्ययन समिति गठन गरियो । त्यसले फरेन्सिक, डिएनए परीक्षण, मानवअधिकार अनुसन्धानिक दृष्टिकोण जाँच्ने जिम्मा पाएको थियो । २०७६ माघ महिनामा तत्कालीन डिआइजी सुरज केसीको नेतत्वमा पुनरावलोकन समिति गठन गरिएको थियो । जसले तत्कालीन डिआइजी बस्नेतको टोलीले गरेको अनुसन्धानको रिर्पोट तयार पाऱ्यो । २०७९ माघ ३० गते सिआइबीबाट डिआइजी दुर्गा सिंहको नेतृत्वमा नयाँ छानबिन समिति गठन गरिएको थियो । अधिकांश समितिले अनुसन्धानका त्रुटि र लापर्बाही देखाउने उद्देश्यले बने तर अपराधी पहिचान/दोषी ठहर अहिलेसम्म गर्न सकेका छैनन् । 'एउटा निष्कर्षमा पुगिसकेको अनुसन्धान अनेक तरिकाले गिजोलियो । फलस्वरूप यो नसुल्झिएजस्तो भएको छ,' सिआइबी स्रोत भन्छ, 'जहाँ पुगेर यो रोकिएको छ, अनुसन्धान अधिकृतहरू त्यही निष्कर्षको वरपर नै छन् । पुनः पुष्टि गर्ने आँट गर्न नसकिएको मात्र हो ।'

त्यसो त २०७९ सालकै छानबिन समितिको निष्कर्ष सार्वजनिक भइसकेको छैन । २०८२ साउन १८ मा निवर्तमान गृहमन्त्री रमेश लेखकले सिआइबीलाई नयाँ कोणबाट अनुसन्धान हेर्न र टुंगोमा पुग्न निर्देशन दिएका थिए । लगत्तै जेनजी आन्दोलन भयो । त्यसयता यो प्रकरणमा उल्लेख्य प्रगति भएको देखिँदैन ।

पन्तको हत्या भएदेखि अहिलेसम्म रामबहादुर थापा 'बादल', बालकृष्ण खाँण, रवि लामिछाने, नारायणकाजी श्रेष्ठ, रवि लामिछाने र रमेश लेखक गृहमन्त्री भए । नेपाल प्रहरीमा सर्वेन्द्र खनाल, ठाकुरप्रसाद ज्ञवाली, शैलेश थापा क्षेत्री, धीरजप्रताप सिंह, वसन्त कुँवर, चन्द्रकुवेर खापुङ हुँदै दानबहादुर कार्की आइजिपी भइसकेका छन् । उच्च अधिकारीको अदलीबदली र अनुसन्धानको प्रतिबद्धताले यो घटनालाई टुंगोमा पुऱ्याउन सकेको छैन ।

उच्च प्रहरी अधिकारी अपराधस्थल बिगारिएको, प्रहरीले घटनास्थल सुरक्षित नगरी शव उठाएको, प्रमाण जोगाउन आवश्यक प्लास्टिक कभर, ग्लोभ प्रयोग नगरिएकोजस्ता लापर्बाही देखाउँछन् । त्यस्तै, बलात्कार तथा हत्यामा संलग्न व्यक्तिको सम्भावित प्रमाण कपाल, वीर्य, कपडाको सही संकलन नहुँदा अनुसन्धानमा गम्भीर त्रुटि भएको उनीहरूको भनाइ छ । घटनापछि प्रहरीको अनुसन्धानमा अरू पनि थुप्रै विवाद देखापरेका छन् । स्थानीय दिलिपसिंह विष्ट अभियुक्त रहेको निष्कर्षसहित सिआइबी र स्थानीय प्रहरीले अनुसन्धान करिब टुंग्याएको पनि हो । तर परीक्षणका क्रममा डिएनए नमिलेपछि उनलाई छाडियो । अनुसन्धानलाई कुन हदसम्म गिजोलियो भने अनुसन्धानमा लापर्बाही गरेको आरोपमा तत्कालीन कञ्चनपुर प्रहरी प्रमुख उपरीक्षक दिल्लीराज विष्ट र उनको छोराको डिएनए जाँचसमेत गरिएको थियो । त्यसयता पनि प्रहरीले नयाँ पहल गरी फेरेन्सिक पुनः परीक्षण, सिबिआईद्वारा नयाँ अनुसन्धान सुरु गरेको बताउँदै आएको छ । तर अनुसन्धान टुंगोमा पुऱ्याउन भने सकेको छैन ।

घटनाबारे अनुसन्धान गरिरहेको नेपाल प्रहरीको केन्द्रीय अनुसन्धान ब्युरो (सिआइबी)का प्रहरी उपरीक्षक तथा सूचना अधिकारी निरञ्जनदत्त भट्ट बताउँछन् । 'घटनाको अन्तिम नतिजा नआउँदासम्म अनुसन्धान भइरहन्छ,' उनले भने, 'हामी अहिले अनुसन्धानमै छौं ।' घटनाको अनुसन्धानका लागि धेरै मान्छेको डिएनए जाँच र सोधपुछ गरिए पनि अहिलेसम्म हत्यारा यकिन हुन नसकेको उनले बताए ।

सुखद ...

घर फर्किने बताए । तर बदलामा हाकिमले उनलाई काम र तलब दिन बन्द गरे । अर्को कम्पनीमा स्थानान्तरणका लागि अनुमति दिन पनि अस्वीकार गरे ।

विकको समस्या समाधान नभएपछि अन्य नेपाली उनको कार्यस्थल गए, तर कोरियाली हाकिमले 'व्यवसायमा अवरोध' गरेको भन्दै प्रहरीमा नेपालीहरूविरुद्ध उजुरी दर्ता गरे । प्रहरीले विकलाई चेतावनी दियो- 'यदि उनी कार्यस्थल छोडेर फर्किए भने, उनलाई देश निकाला हुन सक्छ ।' श्रम मन्त्रालयले भने उनलाई मालिकसँग विवाद मिलाउन सल्लाह दियो । विशालले भने, 'म यहाँ काम गर्न आएको थिएँ । तर अब मेरो कुनै जागिर छैन र झुटा आरोप सहेर बाँच्नुपर्छ ।'

विकको भनाइले रोजगार अनुमति प्रणालीमा कोरियामा रहेका लगभग ३ लाख ४० हजार आप्रवासी कामदारहरूमध्ये धेरैलाई प्रतिध्वनित गर्ने उक्त पत्रिकाको टिप्पणी छ ।

दक्षिण कोरियाली सरकारसँग इपिएस सम्झौता गरेका देशहरूबाट कामदारहरूलाई काममा राखेर साना र मध्यम आकारका व्यवसायहरूलाई श्रम अभाव सम्बोधन गर्न सन् २००४ मा इपिएस प्रणाली लागू गरिएको थियो । नेपाल भने ४ वर्षपछि सन् २००८ देखि जोडिएको हो । त्यसअघि दक्षिण कोरियामा विदेशी कामदारहरू कानुनी रूपमा प्रवेश गर्ने, तर उच्च तलबको खोजीमा आफ्नो तोकिएको कार्यस्थल छोडेर बाहिर काम गर्ने गरेका थिए ।

नयाँ प्रणालीले रोजगार परिवर्तनहरूलाई सुनिश्चित गरेको छ भने अनिवार्य सामाजिक सुरक्षा, क्षतिपूर्ति र फिर्ती यात्रा बीमा समावेश छ । तर व्यवहारमा रोजगारदाता परिवर्तन सहज नभएको धेरैको गुनासो छ ।

उक्त प्रणालीअन्तर्गत गएका आप्रवासी कामदारहरूले भोगेका दुर्व्यवहारका जोखिमहरू पहिले पनि सार्वजनिक भएका छन् । गत जुलाईमा एउटा भिडियोमा दक्षिण जेओला प्रान्तको नाजुमा रहेको एक कारखानामा फोर्कलिफ्टको साथमा इँटाको प्यालेटमा बाँधिएका एक श्रीलंकाली पुरुषलाई जमिनबाट उठाइएको देखाइएको थियो । त्यसपछि कोरियाली राष्ट्रपति ली जे म्युङले उक्त घटना कमजोर अल्पसंख्यकविरुद्धको हिंसाको असहनीय कार्य र मानव अधिकारको स्पष्ट उल्लंघन भएको टिप्पणी गरेका थिए ।

काम परिवर्तन गर्न रोजगारदाताको सहमति लिन कामदारलाई आवश्यक पार्नु बेतुक रहेको भन्दै अधिकारकर्मी तथा कानुन व्यवसायी किम चुन-होले त्यसले दुर्व्यवहारका लागि उर्वर भूमि सिर्जना गरेको र केही रोजगारदाताहरूले अनुमतिको बदलामा पैसा पनि माग्ने गर्दा कामदारहरू लाखौं वोन तिर्न बाध्य हुने गरेको बताएका छन् ।

कामदारहरूले आधिकारिक उजुरी दर्ता गरे पनि प्रक्रिया समाप्त हुन महिनौं लाग्ने र कामदारहरू प्रायः महिनौंसम्म ज्याला बिना बस्नुपर्ने उनको भनाइ छ ।

बंगलादेशका २७ वर्षीय इस्लाम एमडी शोहिदुलको एक उत्पादन कारखानामा काम गर्दा भएको दुर्घटनामा खुट्टाको औंला र हड्डी भाँचियो । सुरुमा कम्पनीका हाकिमले उनलाई त्यसलाई औद्योगिक दुर्घटनाको रूपमा रिपोर्ट नगर्न र साथीहरूलाई नभन्न दबाब दिए । तर शोहिदुलले साथीहरूको सहयोगमा मात्र बीमा कभरेज प्राप्त गरे ।

अस्पतालमा दुई महिना बिताएपछि उनी कारखानामा फर्किए, तर निरन्तर पीडाले भारी काम असम्भव बनायो । उनले स्थानान्तरण गर्न आग्रह गरे । तर हाकिमले भने, 'तिमी मेरा कारणले कोरिया आयौ, त्यसैले तिमी अन्यत्र जान सक्दैनौ ।' त्यसपछि हाकिमले काम तोक्न बन्द गरेर भिसा थप गर्न र अर्को काम खोज्न अनुमति दिएनन् । उनले अहिले आफू अन्य कामदार साथीहरूको सहयोगमा बाँचिरहेको बताएका छन् ।

रकम...

भई गोली हानेर होटल सञ्चालक फरार भएको प्रारम्भिक अनुसन्धानबाट खुलेको प्रहरीले बताएको छ ।

यसैबीच वैदेशिक रोजगारीका लागि पोर्चुगल पठाइदिने भन्दै रकम ठगी गरेको अभियोगमा प्रहरीले कञ्चनपुर बेदकोटका भीमबहादुर महरलाई पक्राउ गरेको छ । उनले पोर्चुगल पठाइदिने भन्दै एक जनाबाट दुई लाख लिई सम्पर्कविहीन भएको उजुरी परेको काठमाडौं उपत्यका अपराध अनुसन्धान कार्यालयका प्रवक्ता प्रहरी उपरीक्षक काजीकुमार आचार्यले जानकारी दिएका छन् ।

Lumbini Province Government
Ministry of Watersupply, Rural and Urban Development
Urban Development and Building Office
Rupandehi

Invitation for Sealed Quotation And NCB

Date of Publication: 2082/08/23 B.S. (09/12/2025 A.D.)

Urban Development and Building Office, Rupandehi invites bids for the construction of following Works under NCB/SQ Procedures. All other information and Bid Documents can be downloaded from PPMO's website www.bolpatra.gov.np/egp . All eligible bidders are requested to submit bid by electronic only with the requested documents within the mentioned period.

S. N.	Contract ID No./Bid No./IFB No.	Work Description	Estimate Amount (without VAT & Contingency), NRs	Bid Security Amount, NRs	Bid Document Fee, NRs	Last Date of Bid Submission and Time
1	UDBO/RUP/WORKS/14/NCB/82/83-29	R.T.Aa Road to Baghamarawa Black Topped Road work, Bijayanagar -5, Kapilvastu.	2, 764, 175.61	80, 000.00	3, 000.00	2082/09/09 BS (24/12/2025 AD) For SQ and 2082/09/24 BS (08/01/2026 AD) For NCB upto 12:00 hours
2	UDBO/RUP/WORKS/12/NCB/82/83-30	Purba Toll to Sangam Toll Basti Bikas (Road Works), Siyari-07, Rupandehi.	2, 763, 747.96	80, 000.00	3, 000.00	
3	UDBO/RUP/WORKS/14/NCB/82/83-31	Madhawa Devraj Sunar Ghar To Gobind Pokharel Ghar Urban infrastructure development Programme (Road work), Shivaraj-03, kapilvastu.	2, 419, 045.58	70, 000.00	3, 000.00	
4	UDBO/RUP/WORKS/14/NCB/82/83-32	Nayabasti Liladebi Pandey Ghar to Buddiram Belwase Ghar To West Urban Infrastructure Development (Road works), Shivaraj -5, Kapilvastu.	2, 417, 937.17	70, 000.00	3, 000.00	
5	UDBO/RUP/WORKS/12/NCB/82/83-33	Balapur to Chainpur to Benipur Basti Bikas (Road Works), Rohini-01, Rupandehi.	2, 762, 383.30	80, 000.00	3, 000.00	
6	UDBO/RUP/WORKS/14/SQ/82/83-150	Nayagaun Khanepani Tanki to Muktinath Mandir Urban Infrastructure Development (Road works), Butwal-12, Rupandehi.	1, 380, 829.61	40, 000.00	1, 000.00	
7	UDBO/RUP/WORKS/14/SQ/82/83-151	Muktinath dham jane Bato to Gautam Path, Butwal-12, Rupandehi.	1, 034, 483.90	30, 000.00	1, 000.00	
8	UDBO/RUP/WORKS/14/SQ/82/83-152	Bishwa Shanti School to East culvert Black Topped Road, Tilottama-8, Rupandehi.	1, 035, 212.26	30, 000.00	1, 000.00	
9	UDBO/RUP/WORKS/14/SQ/82/83-153	BP Marga Road Urban development (Road Works), Tilottama-8, Rupandehi.	1, 381, 334.16	40, 000.00	1, 000.00	
10	UDBO/RUP/WORKS/14/SQ/82/83-154	Satyawati Marg Urban Infrastructure Development (Road Works), Sainamaina-8, Rupandehi.	1, 382, 482.37	40, 000.00	1, 000.00	
11	UDBO/RUP/WORKS/14/SQ/82/83-155	Mahendra Highway To Chowk To Historic Malamala Urban Infrastructure Development, (Drain Works), Sainamaina-6, Rupandehi.	691, 157.96	20, 000.00	1, 000.00	
12	UDBO/RUP/WORKS/14/SQ/82/83-156	Bhichchhuchok irrigation Back side North Shiv Kahar Ghar To South side Sikotawa Road and Drain Construction Work, kapilvastu -01, kapilvastu.	691, 550.15	20, 000.00	1, 000.00	
13	UDBO/RUP/WORKS/14/SQ/82/83-157	Shree Budhha padam Ma.Bi Taulihawa pray Area Block Laying and Toilet Construction, kapilvastu-02, Kapilvastu.	691, 290.50	20, 000.00	1, 000.00	
14	UDBO/RUP/WORKS/14/SQ/82/83-158	Shree Tauleshwornath Sanskrit Ma.Bi Remaining Bhawan Nirman and Physical infrastructure Construction, kapilvastu-02, Kapilvastu.	690, 902.32	20, 000.00	1, 000.00	
15	UDBO/RUP/WORKS/12/SQ/82/83-159	Jagatpur Musahar Toll Basti Bikash (Road work), Pratappur-07, Nawalparasi.	691, 125.20	20, 000.00	1, 000.00	
16	UDBO/RUP/WORKS/12/SQ/82/83-160	Panini Path Basti Bikas (Road works), Banganga-01, kapilvastu.	691, 044.35	20, 000.00	1, 000.00	
17	UDBO/RUP/WORKS/12/SQ/82/83-161	Manoharapur village to Mulchandra Tharu house to Talabadra Basti Bikash (Road Works), Banganga-06, Kapilvastu.	1, 383, 009.54	40, 000.00	1, 000.00	
18	UDBO/RUP/WORKS/12/SQ/82/83-162	Chilhiya Chowk West to South nahar Basti Bikas (Road Works), Siyari-05, Rupandehi.	690, 642.01	20, 000.00	1, 000.00	
19	UDBO/RUP/WORKS/14/SQ/82/83-163	Durga Temple to Banganga Na.Pa. Remaining Drain management (Drain Works), Banganga-04, Kapilvastu.	690, 666.92	20, 000.00	1, 000.00	

Act.Office Chief

पत्रकार रजकलाई शहीद घोषणा गर्ने सरकारको निर्णय

काठमाडौं/मस– सरकारले पत्रकार सुरेश रजकलाई शहीद घोषणा गरेको छ ।

प्रधानमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालय सिंहदरबारमा सोमबार बसेको मन्त्रिपरिषद्को बैठकले पत्रकार रजकलाई शहीद घोषणा गर्ने निर्णय गरेको हो ।

बैठकपछि सरकारका प्रवक्ता समेत रहेका सञ्चार तथा सूचना प्रविधिमन्त्री जगदीश खरेलले पत्रकार सुरेश रजकलाई राज्यकोतर्फबाट शहीद घोषणा गर्ने निर्णय भएको सञ्चारकर्मीलाई जानकारी दिए ।

२०८१ चैत १५ गते काठमाडौंको तीनकुनेमा भएको प्रदर्शनको क्रममा आगजनी भएको घरमा जलेर पत्रकार सुरेशको मृत्यु भएको थियो । दिवंगत पत्रकार रजकलाई शहीद घोषणा गर्न रजकको परिवारले माग गर्दै आएको थियो ।

यसअघि सरकारले दिवंगत पत्रकार सुरेश रजकको श्रीमती सुजन मगियालाई रोजगारीको व्यवस्था गरेको थियो । सञ्चार तथा सूचना प्रविधिमन्त्री खरेलको पहलमा मन्त्रालय मातहतको सुरक्षण मुद्रण केन्द्रमा पत्रकार रजककी श्रीमती मगियालाई 'कम्प्युटर अपरेटर' पदमा रोजगारीको व्यवस्था मिलाइएको हो ।

बैठकले जेनजी आन्दोलनका क्रममा घाइते तथा अपांग भएका व्यक्तिलाई राहत सहायता उपलब्ध गराउने सम्बन्धी कार्यविधि २०८२ स्वीकृत गरेको छ ।

यस्तै जेनजी आन्दोलनका घाइतेलाई शिक्षा, स्वास्थ्य र रोजगारीको सम्बन्धमा आवश्यक व्यवस्था मिलाउने निर्णय भएको छ ।

प्रेस काउन्सिलको ध्यानाकर्षण

काठमाडौं/मस– प्रेस काउन्सिल नेपालले सञ्चार माध्यमहरूबाट तथ्यगत परीक्षण बिना मानवीय संवेदनशील विषयमा गलत सामग्री सम्प्रेषण भएको भन्दै ध्यानाकर्षण गराएको छ ।

काउन्सिलले जारी गरेको विज्ञप्तिमा काठमाडौं महानगरपालिकाका मेयर बालेन शाहका बुबा रामनारायण शाहको निधनसम्बन्धी समाचारमा विभिन्न अनलाइन सञ्चार माध्यमले असम्बन्धित व्यक्तिको तस्बिर प्रयोग गरी गलत एवं भ्रमपूर्ण सामग्री प्रकाशन गरेको पाइएको उल्लेख छ ।

काउन्सिलका अनुसार २०८२ मंसिर १५ गते सिभिल अस्पतालमा निधन भएको विषयमा १९ वटा अनलाइन मिडियाले जिवित व्यक्ति अम्बिका प्रसाद अधिकारीको तस्बिर गलत रूपमा प्रयोग गरेका थिए । साथै, एक अनलाइन मिडियाले 'मेयर बालेन्द्र शाहको निधन' शीर्षकसहित गलत समाचार सम्प्रेषण गरेको अनुगमनमा भेटिएको छ ।

काउन्सिलले केही मिडियाले तत्काल तस्बिर सम्पादन गरी क्षमायाचनासहित भुलसुधार गरेको भएपनि, पछिल्लो अनुगमनमा ६८ वटा अनलाइन मिडियाले अझै गलत तस्बिरसहितको सामग्री कायम राखेको जनाएको छ । काउन्सिलले ती सञ्चार माध्यमलाई तत्काल क्षमायाचनासहित तस्बिर सम्पादन गर्न निर्देशन दिएको छ । गलत सामग्री प्रकाशित गरेका अनलाइनहरूको सूची काउन्सिलको वेबसाइटबाट हेर्न सकिने उल्लेख गरेको छ । प्रेस काउन्सिलले सञ्चार माध्यमलाई मानवीय संवेदनशील विषय र व्यक्तिगत जीवनमा प्रत्यक्ष असर पर्ने सामग्री सम्प्रेषण गर्दा तथ्यगत पुष्टि र सावधानी अपनाउन अनुरोध गरेको छ । विज्ञप्तिमा भनिएको छ, 'मानिसको जीवनसँग सम्बन्धित संवेदनशील विषयमा तथ्यगत पुष्टिबेगर गलत सामग्री सम्प्रेषण हुँदा असम्बन्धित व्यक्तिलाई पीडा पुऱ्याउने अवस्था सिर्जना हुन्छ, त्यसैले सजग रहनु जरुरी छ ।' काउन्सिलले गलत सूचना, छिटो प्रकाशनको होडबाजी, र कपी-पेस्ट शैलीको पत्रकारिता आचारसंहिताविरुद्ध रहेको जनाएको छ ।

Kedarsyun Rural Municipality
Office of the Rural Municipal Executive
Deura, Bajhang
SudurPashchim Province, Nepal

Invitation For Electronic Bids for Procurement of Goods

Date of publication:- 2082.08.23(08 Dec 2025)
Invitation for Bids No: 06/2082/083

- Kedarsyun Rural Municipality, Office of Rural Municipal Executive, Deura Bajhang invites electronic bids on 2082/08/23 from Nepalese eligible bidders under Seal Quotation (SQ) Procedures for procurement of Goods Mentioned below:

Contract No.	Description of Work and Location	Estimated Amount with VAT	Bid Document fee NRs.	Bid Security NRS
KRM/SQ/ Goods-06/2082/083	Procurement of electronic items and supply to the office of Kedarsyun Rural Municipality, Bajhang	17,29,380.00	1000.00	39,000.00

Purchase, Submission and Opening:

Contract Date	Late Date Of Bid Submission		Bid Opening	
Email: kedarasyumun@gmail.com	Time	Date	Time	Date
Contact No.: 9858485003/9858454835	12:00 Noon	24-12-2025	14:00 Noon	24-12-2025

Bank Name and Address	Office Name	Revenueac Details(Antarik Rajaswa Khata)		Deposit A/C Details(Dharauti Khata)	
		Account Name	Account Number	Account Name	Account Number
Nepal Investement Mega Bank Jhota/ Deura Branch	Office of kedarasyun Rural Municipal Exective, Deura, Bajhang	GA 1.1 KEDARSYUN GAUPAALIKA AANTARIK RAJSHWO KHATA	07501400250009	GA 3.1 KEDARSYUN GAUPALIKA DHARAUTI KHATA	07501400250153

- Tender documents shall follow public procurement Act, 2063(Latest Amendment)
- Elifible Bidders may refer complete set of bid Document for futher information at office of Kedarsyun Rural Municipality, Bajhnag of PPMO's website www.bolptra.gov.np/egp and bidders shallhave the option of submitting their bids electronically only
- The Employer reserves the right to accept or reject, wholly or partly any or all Sealed Quotation without assigning any reason whatever

लुम्बिनीमा छाडा पशु व्यवस्थापन गर्ने विधेयक ल्याइने

सूर्यप्रसाद भुसाल/मध्यान्ह
दाङ, २२ मंसिर

लुम्बिनी प्रदेश सरकारले छाडा पशु व्यवस्थापनलाई व्यवस्थित गर्न अध्ययन प्रतिवेदन तयार गरी मुख्यमन्त्रीलाई बुझाएको छ । कृषि, भूमि व्यवस्था तथा सहकारी मन्त्री दिनेश पन्थीको संयोजकत्वमा गठन गरिएको समितिले स्थलगत अवलोकन, तथ्यांक संकलन र सरोकारवालासँग छलफलपछि उक्त प्रतिवेदन तयार पारेको हो । प्रतिवेदन मुख्यमन्त्री चेतनारायण आचार्यलाई बुझाइएको छ ।

प्रतिवेदन बुझ्दै मुख्यमन्त्री आचार्यले छाडा पशु व्यवस्थापनसम्बन्धी विधेयक हिउँदे अधिवेशनमै प्रदेश सभामा पेस गर्न निर्देशन दिएका छन् । उनले समुदायसँगको सहकार्यमा गौशालालाई व्यवस्थित गर्दै नश्ल सुधार र जैविक मल उत्पादनलाई प्राथमिकता दिएर अघि बढाइने बताए । अध्ययन प्रतिवेदनअनुसार लुम्बिनी प्रदेशमा करिब १२ हजार ७ सय ३२ छाडा चौपाया रहेको छ भने अझै करिब ४ हजार चौपाया व्यवस्थापनबाहिर रहेका छन् ।

प्रदेशभर सञ्चालित ३९ वटा गौशालाको कुल क्षमता ११ हजार ६ सय ७७ भए पनि हाल ८ हजार ९ सय ९५ चौपाया मात्रै व्यवस्थापनमा छन् । अहिलेको संरचनाले थप २ हजार ६ सय ८२ चौपाया अटाउन सक्ने भए पनि करिब १ हजार चौपाया अझै बाहिर नै रहने देखिएको छ । प्रतिवेदनमा एक चौपायाको व्यवस्थापन खर्च प्रतिदिन करिब १ सय रुपैयाँ लाग्ने र ५० चौपाया हेरचाहका लागि १ जना जनशक्ति आवश्यक पर्ने उल्लेख गरिएको मन्त्रालयका निमित्त सचिव अनिल मरासिनीले जानकारी दिए । तराईका जिल्लामा समस्या गम्भीर देखिएको छ। धेरै गौशालामा दाना-पानी, जनशक्ति र पशु स्वास्थ्य सेवाको अभाव रहेको छ । घाइते, बिरामी र कमजोर अवस्थामा रहेका पशुको व्यवस्थापन पनि चुनौतीपूर्ण बनेको प्रतिवेदनले औंल्याएको छ ।

भारतीय केरा आयात बढ्दा किसान मर्कामा

बिनोद निगम/मध्यान्ह
नवलपरासी, २२ मंसिर

भारतबाट अवैध रूपमा नेपाल भित्र्याइएको ठूलो परिमाणको केरासहित एक ट्याक्टर र तीनवटा ट्रलीलाई सशस्त्र प्रहरीले नियन्त्रणमा लिएको छ । नियन्त्रणमा लिएका केरालाई आवश्यक कारबाहीका लागि महेशपुर भन्सार कार्यालयमा बुझाइएको छ ।

स्थानीय स्रोतहरूका अनुसार पश्चिम नवलपरासीका सुस्ता, प्रतापपुर, सरावल लगायतका सीमावर्ती क्षेत्र भएर पछिल्लो समयमा भाडाका सवारी साधन प्रयोग गरी भारतीय केरा भित्र्याउने क्रम बढ्दै गएको छ । सीमा क्षेत्रमा निगरानी कडा हुँदा तस्करहरूले वैकल्पिक भित्री बाटो प्रयोग गर्ने गरेको सुरक्षाकर्मीहरूको भनाइ छ ।

स्थानीय किसानहरूले भारतीय केरा सस्तोमा बजारमा प्रवेश गर्दा घरेलु उत्पादन प्रतिस्पर्धा गर्न नसकेको गुनासो गरेका छन् । उनीहरूले उचित मूल्य नपाउँदा खेतमै केरा नोक्सानी हुने र घाटा बेहोर्नु परेको बताएका छन् । यता व्यापारीहरूले भन्सार क्षेत्रमा परीक्षण सुविधा नहुँदा फलफूल परीक्षणका लागि क्वारेन्टाइन पठाउनुपर्ने, महँगो शुल्क तिर्नुपर्ने र ढिलाइ हुँदा केरा बिग्रिने जोखिम बढ्ने बताएका छन् । परीक्षण केन्द्रको अभावले दैनिक रूपमा भित्रिने फलफूल समयमै परीक्षण हुन नसक्दा बजार वितरणमा समेत असर परिरहेको छ ।

सुरक्षा निकायले सीमावर्ती क्षेत्रमा चेकजाँच कडा गरे पनि भौगोलिक संरचना र वैकल्पिक मार्गका कारण तस्करी नियन्त्रण चुनौतीपूर्ण बनेको अधिकारीहरूको भनाइ छ । उपभोक्ता क्षेत्रबाट भने परीक्षणविना भारतीय फलफूल बजारमा प्रवेश गर्दा स्वास्थ्य जोखिम बढ्ने चिन्ता व्यक्त गरिएको छ । विशेषज्ञले विषादीयुक्त फलफूलको सेवनले दीर्घकालीन स्वास्थ्य समस्या पैदा गर्न सक्ने चेतावनी दिएका छन् । स्थानीयवासीले सम्बन्धित निकायले परीक्षण सुविधा विस्तार र भन्सार प्रक्रियामा सुधार नगरे भारतीय केरा तस्करी अझै बढ्ने आशंका व्यक्त गरेका छन् ।

३० करोड लागतमा 'द ग्रेट लभ भिलेज' निर्माण सुरु

शहबाज खान/मध्यान्ह
कपिलवस्तु, २२ मंसिर

कपिलवस्तु नगरपालिका-६ बर्मेली क्षेत्रमा ३० करोड रुपैयाँभन्दा बढी लागतमा 'द ग्रेट लभ भिलेज' निर्माण प्रक्रिया सुरू भएको छ ।

उक्त परियोजना सामाजिक तथा शैक्षिक पूर्वाधार सुदृढीकरण गर्ने उद्देश्यले अगाडि बढाइएको हो ।

यो भिलेज चुजी चेरेटी फाउन्डेशनमार्फत निर्माण गरिन लागेको हो । परियोजनाका लागि चक्रज्योती शाक्य अध्यक्ष रहेको चुजी गुठी ट्रस्टमार्फत बर्मेली क्षेत्रमा ५५ कठ्ठा जग्गा खरिद कार्य समेत सम्पन्न भइसकेको संस्थाका स्वयंसेवक तथा मध्यस्थकर्ता राकेश त्रिपाठीले जानकारी दिए ।

भिलेज निर्माणलाई औपचारिकता दिन आइतबार चुजी फाउन्डेशनकी उपाध्यक्ष भिपिलिन र कपिलवस्तु नगरपालिकाका मेयर सुदीप पौडेलबीच समझदारीपत्र (एमओयू) मा हस्ताक्षर भएको छ ।

प्रस्तावित 'द ग्रेट लभ भिलेज'मा ४ सय जनासम्म अट्ने बहुउद्देश्यीय सामुदायिक केन्द्र, एउटा आधारभूत विद्यालय र एउटा स्वास्थ्य चौकी निर्माण गरिने योजना रहेको छ ।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको

कम्पनीको हकदावी सम्बन्धी ३० दिने सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७५/०४/२१ मा दर्ता भएको **(प्रा.लि. नं. १९५११२)** को **मोराज कन्स्ट्रक्सन एण्ड सप्लायर्स** नामक कम्पनीको दफा १३६ (क) अनुसार विशेष दर्ता खारेज गरि पाउँ भनि यस कार्यालयमा निवेदन पेश गरेको हुँदा उक्त कम्पनीले कसैसँग ऋण लिएको वा सो कम्पनीको कुनै तिर्नु बुझाउनु पर्ने दायित्व भए प्रमाण सहित हकदावीको लागि ३० दिनभित्र यस कार्यालयमा दावी गर्न आउनुहुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । तोकिएको म्यादभित्र हक दावी गर्न नआएमा उक्त कम्पनीको दर्ता नियमानुसार खारेज गरिनेछ ।

Geruwa Rural Municipality
Office of the Rural Municipal Executive
Pashupatinagar, Bardiya
Lumbini Province, Nepal

Invitation of Bids for the following works

Date of Publication:- 2082/08/23

1. The Geruwa Rural Municipality invites electronic sealed quotation and bids from eligible bidders for the following works.

S. N.	Contract ID no.	Description of works	Estimated Amount in (with VAT and PS excluding Contingency) (Nrs.)	Bid Security Amount (Nrs.)	Bid Security Validity Period	Bid Document Fee (Nrs.)	Remarks
1	W/GRM/SQW/ 01/2082/083	Telare samuha ghar jane culvert nirman	920233.70	21000	75 days after Bid opening Date	1,000/-	SQW, Single Stage Single Envelope
2	W/GRM/SQW/ 02/2082/083	Banjariya Shiva Tharu ko ghar najik culvert nirman	434652.55	10000	75 days after Bid opening Date	1,000/-	SQW, Single Stage Single Envelope
3	W/GRM/SQW/ 03/2082/083	Loharpur dhabiyan tol kathko pul nira culvert nirman	1112544.55	25000	75 days after Bid opening Date	1,000/-	SQW, Single Stage Single Envelope
4	W/GRM/SQW/ 04/2082/083	Govindapur katak kadayat ko ghar najik kulo ma culvert nirman	1254962.89	28000	75 days after Bid opening Date	1,000/-	SQW, Single Stage Single Envelope
5	W/GRM/SQW/ 05/2082/083	Bisanpur sukhad ma canal nirman	1266612.36	28000	75 days after Bid opening Date	1,000/-	SQW, Single Stage Single Envelope
6	W/GRM/SQW/ 06/2082/083	Khutena kuloma ultanpur dekhi khairabang school jodne culvert nirman	1653365.69	39000	75 days after Bid opening Date	1,000/-	SQW, Single Stage Single Envelope
7	W/GRM/SQW/ 07/2082/083	Bhairampur khutena kuloma wall nirman	1220034.42	27000	75 days after Bid opening Date	1,000/-	SQW, Single Stage Single Envelope
8	W/GRM/NCB/ 07/2082/083	Four uchha machan nirman work at khallagaun,uttar gola and jodhipur	2588779.74	60000	120 days after Bid opening Date	3,000/-	NCB, Single Stage Single Envelope
9	W/GRM/NCB/ 08/2082/083	Khonpur samuha ghar dekhi mainapokhar jane sadak phase 2 (canal construction)	6052986.99	135000	120 days after Bid opening Date	3,000/-	NCB, Single Stage Single Envelope

2. Only Electronics bidding through www.bolpatra.gov.np/egp is permitted and bid & sealed quotation shall be submitted on or before 12:00 PM of 2082/09/24 & for sealed quotation 2082/09/09 respectively also bid shall be opened on the same date at 1:00 PM. Elligible bidders may obtain further information from Geruwa RM and email:- geruwamun@gmail.com/contact:-9848020380,9849215214 or may visit PPMO website www.bolpatra.gov.np/egp. bidders should deposit the cost involves in the projects account as specified above.

Bank	Revenue Account	office code	Revenue Heading	Dharauti Account
Nepal Investment Mega Bank Ltd, Geruwa Branch	17201400000109	056-365-17		17201400000062

Chief Administrative Officer

मध्यान्ह
www.madhyanhadaily.com
२३ मंसिर २०८२ मंगलबार
9 December 2025 Tuesday

सम्पादकीय

भूमिबारे प्रस्ट नीतिको खाँचो

अन्तरिम सरकारले भूमि अध्यादेश अघि बढाउने निर्णय गरेको दुई साता बितिसक्दा पनि त्यसले आकार लिन सकेको छैन। अघिल्लो कांग्रेस–एमाले सरकारद्वारा गठित भूमि समस्या समाधान आयोग खारेज गर्ने चुनावी सरकारको निर्णय सर्वोच्च अदालतले उल्टाइदिएपछि थप अन्योल सिर्जना भएको छ। नेपालमा भूमिसम्बन्धी समस्या नसुल्झिएको मुद्दा हुँदै आएको छ। २०४६ सालमा प्रजातन्त्र पुनर्स्थापनायता थुप्रैपटक आयोग गठन गरियो। थुप्रै अध्ययन भए, प्रतिवेदन लेखिए। लाखौंलाई जग्गाधनी पुर्जा वितरण गरियो। तर भूमिहीनको संख्या घट्नुको सट्टा बर्सेनि बढ्दै गइरहेको छ। सरकारपिच्छे बन्ने आयोगले समस्याको समग्र समाधानभन्दा पनि आफ्नो भोट बैंक सुधार्नेगरी जथाभावी जग्गा वितरण गर्ने प्रवृत्तिले यो समस्याको दिगो समाधान निस्कन सकेको छैन।

हालैको अध्यादेश यस्तो बेला ल्याउने कोसिस हुँदै छ, जतिबेला देशमा जननिर्वाचित सरकार छैन। अहिलेको सरकार तीन महिनाअघिको जेनजी विद्रोहको जगमा बनेको चुनावी सरकार मात्र हो। यसले गर्ने निर्णय २१ फागुनको आमचुनावपछि आउने जननिर्वाचित सरकारलाई मान्य पनि नहुन सक्छ। यसअघिको अध्यादेश प्रतिस्थापन गर्न बनेको विधेयक संसद्मा विचाराधीन रहेकैबेला अन्तरिम सरकारले प्रतिनिधि सभा विघटन गरिदियो। अहिले सरकारले तयारी गरेको अध्यादेश पूर्ववर्ती सरकारले अघि सारेकोभन्दा भिन्न छैन। त्यसैले राष्ट्रपति पौडेलले अध्यादेश जारी गर्ने वा नगर्ने भन्नेमा पनि अन्योल छ। सरकारलाई घरजग्गा व्यवसायीको चर्को दबाब एकातिर छ भने अर्कोतर्फ चुनावबाहेकका अध्यादेश नल्याउन शीतल निवासले गरेको आग्रहले सरकार अप्ठेरोमा परेको छ।

भूमिहीनलाई जग्गा वितरणदेखि वन, नदी किनारा, जोखिमयुक्त क्षेत्र र अव्यवस्थित बसोबासीको दीर्घकालीन व्यवस्थाजस्ता संवेदनशील विषय कानुनी संशोधनबाट टुंग्याउनुपर्ने आवश्यकता हो। तर प्रत्येक सरकारले यसलाई दलीय स्वार्थ र लोकप्रियताको औजार बनाउनाले समस्या ज्यूँका त्युँ रहँदै आएको छ।

सरकारले भूमि समस्याको दीर्घकालीन समाधानका लागि व्यापक परामर्शसहित प्रस्ट नीति लिनु जरूरी छ। भूमि समस्यालाई अध्यादेशको चक्रमा घुमाउनु उचित होइन। अर्थतन्त्र चलायमान बनाउनुपर्नेलगायत कारणले तत्कालीन समाधान खोज्नका लागि हो भने पनि सबै पक्षलाई सनेर साझा अध्यादेश अघि बढाउनुपर्छ। भूमि नीतिलाई चुनावी नारामा सीमित गर्ने र भूमिहीनलाई भोट बैंक मात्र बनाउने राजनीतिको अन्त्य हुनैपर्छ। प्रस्ट नीति, दीर्घकालीन समाधानका लागि सरकार, राजनीतिक दल, भूमिहीन वर्ग र नीति निर्माताबीच राम्रो समझदारी बनाउनु अहिलेको आवश्यकता हो।

समावेशीकरणको सवाल र दलित समुदाय

नेपालमा दलित समुदायले आफ्नो पहिचान, सम्मान र अधिकारका लागि गरेको संघर्ष केवल एउटा समुदायको मात्र मुद्दा होइन, यो पूरै नेपाली समाजको सभ्यता र मानव मूल्यको प्रश्न हो।

अग्रलेख

● चन्द्रबहादुर बस्याल

समावेशीकरण कुनै पनि आधुनिक सामाजिक संरचनाको मेरुदण्ड हो, जुन राज्य सञ्चालनदेखि समाजको संस्कार-संरचना सबै क्षेत्रमा समान पहुँचका आधारमा टेकेको हुन्छ। नेपालजस्तो विविधतापूर्ण मुलुकमा समावेशीकरण केवल विकासको सूत्र मात्र होइन, सामाजिक न्याय तथा मानवअधिकारको आधारशिला पनि हो। तर समावेशीकरणको बहस उठ्दा सदैव चर्चाको केन्द्रमा रहने समुदाय हो- दलित समुदाय। इतिहासको लामो कालदेखि सामाजिक विभेद, आर्थिक पछौटेपन र सांस्कृतिक अपमानको बोझ बोक्दै आएको यो समुदाय आज पनि धेरै आयाममा पछाडि पर्न बाध्य छ। यद्यपि भारत, दक्षिण अफ्रिका, अमेरिका वा युरोपका केही देशले अपनाएका नीतिहरूले देखाउँछ-समावेशीकरण केवल कानुनी दस्तावेजमा होइन, व्यवहारमा उतार्न सके परिवर्तन सम्भव छ।

नेपालले २०६३ पछि नयाँ सामाजिक संरचना निर्माणको प्रक्रियामा प्रवेश गरेपछि दलित अधिकार र समावेशीकरणबारे अपेक्षाकृत सकारात्मक कदम सुरु भयो। संविधानले दलितलाई विशेष अधिकार, आरक्षण र प्रतिनिधित्वको सुनिश्चितता दिएको छ। स्थानीय तहदेखि संघीय संसदसम्म दलितका लागि विशेष आरक्षण राखिएको व्यवस्था नेपालका लागि ऐतिहासिक उपलब्धि मानिन्छ। तर संरचनात्मक परिवर्तनले मात्रै वास्तविक समावेशीकरण उपलब्ध हुँदैन, जबसम्म समाजको मनोविज्ञान परिवर्तन हुँदैन। आज पनि टोलमा पानी छुँदा झगडा, मठ-मन्दिर प्रवेशमा रोक, विवाह-संस्कारमा भेदभाव, शैक्षिक अवसरमा असमानता र रोजगारका ढोकामा अस्वीकृतिजस्ता समस्या कायमै छन्।

अर्कोतिर, समावेशीकरणबारे विश्वका अनुभव पनि अत्यन्तै महत्वपूर्ण छन्। भारत दलित समावेशीकरणका दृष्टिले विश्वमै सबैभन्दा ठुलो सामाजिक अभियन्ता देश मानिन्छ। हजारौं वर्षको जातीय विभाजन अन्त्य गर्न भारतले शिक्षादेखि सरकारी सेवासम्म 'आरक्षण' नीति अपनायो। भारतको संविधानले 'अनुसूचित जाति' र 'अनुसूचित जनजाति' वर्गलाई राज्यका सबै निकायमा प्रतिनिधित्व दिलाउन विशेष व्यवस्था गरेको छ। परिणामस्वरूप पछिल्लो दशकमा भारतीय दलित समुदायबाट केही प्रशासक, न्यायाधीश, वैज्ञानिक र मन्त्री उदाएका छन्। यद्यपि सामाजिक स्तरमा अझै कठोर विभेद बाँकी छ तर नीतिगत हस्तक्षेपले परिवर्तन सम्भव हुन्छ भन्ने उदाहरण भारतले दिएको छ।

दक्षिण अफ्रिका अर्को उदाहरण हो, जहाँ रंगभेदका कारण काला नागरिक धेरै दशकसम्म दोस्रो श्रेणीका नागरिकजस्तै बनाइएका थिए। नेल्सन मण्डेलाको नेतृत्वमा आएको परिवर्तनपछि दक्षिण अफ्रिकाले 'अफर्मेटिभ एक्सन' नीति अपनाइयो, जसले शिक्षा, रोजगारी, व्यावसायिक अवसर र राजनीतिक सहभागितामा समावेशीकरणलाई बलियो आधार दियो। परिणामस्वरूप आज दक्षिण अफ्रिकामा कालो जनसंख्या उच्च सरकारी तह, सेना, कानुन व्यवसाय र व्यापारिक क्षेत्रसम्म समेटिन सक्षम भएको छ। यो सफलताको स्रोत भनेको कानुनी व्यवस्थासँगै समाजमा 'समानताको संस्कार' निर्माण गर्ने प्रयास हो, जुन नेपालले पनि दलित समावेशीकरणमा अनुकरण गर्न सक्ने अभ्यास हो।

अमेरिकामा पनि समावेशीकरण र समानताको यात्रा निकै संघर्षपूर्ण छ। रंगभेद, गुलामी र नस्लीय विभेदविरुद्ध लामो आन्दोलनपछि अमेरिकी राज्यले समानताका नीति कडा बनायो। विशेषगरी शिक्षा र रोजगारीमा अपनाइएका 'एक्सन'ले अश्वेत, ल्याटिनो तथा अन्य अल्पसंख्यक समुदायलाई अवसरको पहुँच दिलायो। आज अमेरिका विश्वको एक प्रमुख बहुसांस्कृतिक राष्ट्र बनेको छ, जहाँ विविध जातीय, धार्मिक वा सांस्कृतिक समूह समान अवसरका आधारमा योगदान दिइरहेका छन्। अमेरिकी अनुभवले देखाउँछ- समावेशीकरण केवल अधिकार दिनु मात्र होइन, अवसरमा प्रतिस्पर्धा गर्न आवश्यक वातावरण बनाइदिनु हो।

युरोपका केही राष्ट्रहरूमा पनि सामाजिक बहिष्करणमा परेका समुदायका लागि विशेष नीति अपनाउने गरिन्छ। जस्तै, बेलीस्त र रोमा समुदाय युरोपमा परम्परागत रूपमा बहिष्कृत मानिन्छन्। युरोपेली संघले शिक्षा, आवास, रोजगार र स्वास्थ्यमा रोमा समुदायका लागि दीर्घकालीन रणनीति अघि सारेको छ। स्कुलमा विशेष शिक्षण कार्यक्रम, रोजगारमा सहुलियत, सामुदायिक सशक्तीकरण कार्यक्रम र भेदभावविरुद्ध कडा कानुनले रोमा समुदायलाई मुख्य धारमा ल्याउने काम गर्दै आएको छ।

यसले विश्वलाई सिकाएको छ कि परम्परागत रूपमा पछाडि परेका समुदायका लागि राज्य आफैं सक्रिय भएर 'सामाजिक ढाँचा फेरबदल' गर्नुपर्छ, नत्र दिगो समानता सम्भव हुँदैन।

नेपालमा दलित समावेशीकरणका सवालमा केही ठुला चुनौती अझै ज्यूँका त्युँ छन्। पहिलो चुनौती हो- सामाजिक सोचको जटिलता। कानुनले भन्छ- भेदभाव दण्डनीय अपराध हो। तर समाजले भन्छ- परम्परा तोड्न मिल्दैन। यही मानसिक द्वन्द्वले दलित समावेशीकरणका प्रयास कमजोर बनाइदिन्छ। दोस्रो चुनौती आर्थिक हो। जबसम्म आर्थिक समानता सुनिश्चित हुँदैन, सामाजिक समावेशीकरण मजबुत हुन सक्दैन। धेरैजसो दलित परिवार आज पनि दैनिकी चलाउन संघर्षरत छन्। आर्थिक शक्तिका कारण नै निर्णय क्षमता, सामाजिक हैसियत र राजनीतिक पहुँच बढ्ने भएकाले दलितको आर्थिक उन्नति समावेशीकरणको मेरुदण्ड हुनुपर्छ।

तेस्रो चुनौती राजनीतिक हो। दलित समुदाय राजनीतिक रूपमा प्रतिनिधित्वमा बढे पनि नीति निर्माण र कार्यान्वयनमा उनीहरूको आवाज वास्तविक रूपमा सुनिँदैन। धेरैजसो दलित नेताहरू 'टोकन' रूपमा प्रस्तुत गरिन्छन्- दर्साउनका लागि मात्र। यस्ता नेताहरूसँग ऐतिहासिक भेदभावका संरचना तोड्ने शक्ति न त संगठनात्मक रूपमा हुन्छ, न त संस्थागत। राजनीतिक दल नै आन्तरिक रूपमा विभेदमुक्त र अवसर समावेशी बन्न सके मात्र दलित नेतृत्व स्वतः मजबुत हुन्छ।

नेपालले दक्षिण अफ्रिका, भारत वा अमेरिकाका अभ्यासहरूबाट तीन महत्वपूर्ण पाठ सिक्न सक्छ। पहिलो, समावेशीकरण कानुन लेखेर पूरा हुँदैन, व्यवहारमा परिवर्तन अनिवार्य छ। दोस्रो, आर्थिक अवसर खोलिनुपर्छ ताकि पिछडिएको समुदाय प्रतिस्पर्धामा सक्षम बन्न सकोस्। तेस्रो, समाजमा समानताको संस्कार निर्माण गर्न शिक्षा अत्यन्त महत्वपूर्ण साधन

> *संरचनात्मक परिवर्तनले मात्रै वास्तविक समावेशीकरण उपलब्ध हुँदैन, जबसम्म समाजको मनोविज्ञान परिवर्तन हुँदैन। आज पनि टोलमा पानी छुँदा झगडा, मठ-मन्दिर प्रवेशमा रोक, विवाह-संस्कारमा भेदभाव, शैक्षिक अवसरमा असमानता र रोजगारका ढोकामा अस्वीकृतिजस्ता समस्या कायमै छन्।*

हो। विद्यालयदेखि विश्वविद्यालयसम्म 'समानता र मानव अधिकार' सम्बद्ध शिक्षणलाई सुदृढ बनाउन सके दीर्घकालीन सामाजिक परिवर्तन सम्भव हुन्छ।

नेपालमा दलित समुदायले आफ्नो पहिचान, सम्मान र अधिकारका लागि गरेको संघर्ष केवल एउटा समुदायको मात्र मुद्दा होइन, पूरै नेपाली समाजको सभ्यता र मानव मूल्यको प्रश्न हो। समावेशीकरणको सवाल उठाउने बुझाइ भनेको कसैलाई दया दिनु होइन, समान अधिकार, समान अवसर र समान सम्मान सुनिश्चित गर्ने संरचना बनाउनु हो। र जबसम्म राष्ट्रले दलित समुदायलाई पछाडि राख्ने पुराना संरचना पूर्णरूपमा हटाउन सक्दैन, तबसम्म समावेशी नेपालको सपना अधुरै रहन्छ।

समावेशीकरण केवल राजनीतिक नाराको विषय होइन, राष्ट्र निर्माणको केन्द्रीय मूल्य हो। राज्यले नीतिमार्फत, समाजले संस्कारमार्फत र संस्थाहरूले अभ्यासमार्फत दलित समुदायलाई बराबरी नागरिकको हैसियतमा उभ्याउन सके मात्र हाम्रो लोकतन्त्र बलियो, न्यायपूर्ण र आधुनिक बन्न सक्छ। भेदभावविहीन समाज निर्माण गर्नु केवल दलित समुदायको हित मात्र होइन, समग्र नेपाली समाजको नैतिक दायित्व हो। समावेशी राष्ट्र बनेर मात्र हामी समानतापूर्ण, मानवतापूर्ण र सक्षम भविष्यतर्फ आत्मविश्वासपूर्वक अगाडि बढ्न सक्छौं।

इतिहासमा आज

डिसेम्बर ९ २०१६ मा नाइजेरियाको अदामावाको माडागालीमा रहेको बजार क्षेत्रमा दुई स्कुले छात्रालाई आत्मघाती बम बनाएर गरिएको आक्रमणमा कम्तीमा ५७ जनाको मृत्यु भयो भने १ सय ७७ जना घाइते भए।

डिसेम्बर ९ २०१७ मा विवाह संशोधन विधेयकलाई अस्ट्रेलियाले स्वीकृति गरेको थियो। जससँगै अस्ट्रेलिया समलिंगी विवाहलाई वैधानिकता दिने २६औं देश बनेको थियो।

डिसेम्बर ९ २०१९ मा न्युजिल्यान्डको ह्वाकारी/ह्वाइट आइल्यान्डमा ज्वालामुखी विस्फोट हुँदा २२ जनाको मृत्यु भएको थियो।

डिसेम्बर ९ २०२१ मा मेक्सिकोको चियापासमा मध्य अमेरिकाबाट आएका १ सय ६० आप्रवासी बोकेको ट्रक पल्टिँदा ५५ जनाको मृत्यु भयो भने १ सयभन्दा बढी घाइते भए।

मोदी–पुटिन सम्बन्ध र नेपाल कूटनीति

विचार

● टंककला तिमिल्सेना

> *सामरिक हिसाबले महत्वपूर्ण स्थानमा रहेको नेपालले पनि आफ्नो बलियो पक्षलाई चिन्ने र विकास निर्माणदेखि वैदेशिक सहकार्यमा उपर्युक्त कदम चाल्ने बेला आएको छ। राजनीतिक रूपमा अस्थिर भए पनि आगामी निर्वाचनले दिने सरकारले हाम्रो सार्वभौमिकता, स्वाधीनता र जनतामा निहित शक्तिलाई भरपुर उपयोग गर्ने नीति लिनुपर्छ।*

विश्व राजनीतिमा एकपछि अर्को शक्ति संघर्षहरू छरपस्ट भइरहेका बेला दुई शक्तिशाली व्यक्तिहरू रुसी राष्ट्रपति भ्लादिमिर पुटिन र भारतका प्रधानमन्त्री नरेन्द्र मोदीको मित्रता र रणनीतिक कदमले विश्व राजनीतिमा नयाँ तरङ्ग पैदा गरिदिएको छ। पुटिन र मोदीका पछिल्ला कदमहरूले एसियाको भूराजनीतिक अवस्थितिमै फेरबदल ल्याउने संकेत प्रस्ट पारिरहेको छ। रुस अमेरिकासहित पश्चिमाको कडा प्रतिबन्धमा छ। रुस-युक्रेन युद्धपछि सिङ्गो युरोप र अमेरिकाले रुसमाथि विभिन्न प्रतिबन्ध लगाएका छन्। यसकारण रुससँग सम्बन्ध विस्तार गर्न प्रायः राष्ट्रहरू डराउने अवस्था छ। तर, यस्तो स्थितिलाई भारतले धक्का दिने निर्णायक कदम चाल्ने प्रस्ट संकेत गरेको छ।

पुटिनले भारत भ्रमणको क्रममा अमेरिकी राष्ट्रपति डोनाल्ड ट्रम्पसँग समेत वार्ता गर्न तयार रहेको बताएका छन्। यति मात्रै होइन, भारतबाटै पुटिनले अमेरिकाले पनि रुसबाट नवीकरणीय ऊर्जा किनिरहेकाले भारतले किन्न पाउँदैन भन्नु जायज नहुने समेत भनेका छन्। भारतका प्रधानमन्त्री नरेन्द्र मोदीले पनि पुटिनलाई 'मित्र' सम्बोधन गर्दै दुई देशको सम्बन्ध, ऐतिहासिकता र युक्रेन युद्धबारे खुलेरै चर्चा गरेको अवस्था छ। भारतले विश्वका नेताहरूसँग युक्रेन युद्धबारे छलफल गरेको दाबी गरेका मोदीले भारत तटस्थ नभएको र शान्तिको पक्षमा रहेको समेत भनेका छन्। यसरी दुई नेताहरूले दिल्लीबाट विश्वलाई सन्देश दिँदै एसियाको भूराजनीतिमा नयाँपना ल्याउने र विश्व राजनीतिमा वर्चस्व कायम गर्ने दिशा समात्ने गरी सहकार्यका ढोका खोल्ने गरी सहमतिहरू गरेका छन्।

पुटिन भारत ओर्लिदा रक्षा मन्त्री आन्द्रे बेलोउसौफ र क्रेमिनका प्रवक्ता दिमित्री पेस्कोवसहितका पदाधिकारीलाई लिएर पुगेका थिए। यसले नै रुसले भारतलाई आफ्नो महत्वपूर्ण र बलियो साझेदारको रूपमा पेस गरेकोमा शङ्का छैन। मोदी-पुटिनले दुई देशबिच आप्रवासन, स्वास्थ्य, स्वास्थ्य शिक्षा, खाद्य सुरक्षा र समुद्रलगायत क्षेत्रमा सहकार्य गर्ने सहमति गरेका छन्। उनीहरूले सन् २०३० सम्म एक आर्थिक साझेदारी कार्यक्रम मानेर सहमति गरेपछि यसले व्यापार र लगानीको विविधीकरण, सन्तुलन र दिगो बनाउने विश्वास गरिएको छ। यतिमै नरोकिएका दुई नेताले कनेक्टीभिटीलाई बढाउने भन्दै सामुन्द्रिक कार्यका निम्ति समेत अघि बढ्ने भनेका छन् भने नवीकरणीय ऊर्जा, प्रविधि र उद्योगका क्षेत्रमा समेत सहकार्य हुनेछ।

अर्को महत्वपूर्ण विषय, रुस-भारतले कारोबार रुबल र भारतीय रुपैयाँमा गरिरहेका छन्। जसले डलरको वर्चस्वलाई तोड्ने संकेत गर्छ। व्यापारसँगै मुद्राको समेत सबलीकरण गर्नुपर्नेमा दृढ देखिएका नेताहरूले फ्ल्यागसिप प्रोजेक्ट अन्तर्गत आणविक ऊर्जा संयन्त्र समेत सञ्चालन गर्ने भनेका छन्। जसले अबको एसिया राजनीतिको केन्द्रबिन्दु यही क्षेत्रमा हुने विश्वास गर्न सकिन्छ। रुस युक्रेनसँगको युद्धका कारण विश्व मञ्चबाट एक्लिएको तर दृढतापूर्वक लडिरहेको अवस्थामा छ। सहमतिका अनेक प्रयास चले पनि पुटिनले लक्ष्य नभेट्टाएसम्म युद्ध नरोकिने भनिरहेका छन्, भने युरोप लड्न आए रुस तयार रहेको चेतावनी दिइरहेका छन्। यसले शान्तिको योजनामा शंका सिर्जना मात्रै गरेको छैन, भारत, चीन जस्ता मुलुकहरूले गर्न खोजेको सहकार्यले विषय अर्कै बाटोमा जाने संकेतहरू गर्न थालेको छ। चीन, भारत, रुस जस्ता मुलुक र विश्वको धेरै जनसंख्या एसियामै रहेको अवस्थामा हाम्रो शासन, राजनीति, व्यापार र हित आफैले सम्बर्द्धन गर्नुपर्छ भन्ने बाटोमा जान खोज्नुले नै एसियाको भूराजनीतिमा फेरबदल हुने देखिन्छ।

एसियाका विभिन्न राष्ट्रहरू अनिश्चितता, कम विकास, धार्मिक तथा साम्प्रदायिक द्वन्द्व, उक्साहट र पपेट बन्दा संकट व्यहोरिरहेका छन्। विकास र प्रविधिको विविधीकरणमा समेत विभिन्न षड्यन्त्र लागू हुँदै आएका छन्। चीन विश्वको सर्वोच्च शक्ति केन्द्र बन्ने दौडमा लम्किरहेको छ, भने एसियाका अन्य मुलुकहरू सैन्य शक्ति विस्तारमा लाग्न सक्ने अवस्था छैन। त्यसैले अन्य मुलुकहरू विभिन्न खाले योजनामा फस्ने र उनीहरूले एक प्रकारको भूराजनीतिक दासतामा काम गर्नुपर्ने बाध्यता देखिन्छ। जसकारण अब एसियाले आफ्नो निर्णय आफै गर्ने बेला आएको त होइन भन्ने विषय एसिया क्षेत्रमा बहसमा देखिन्छ।

चीन भारतजस्ता शक्ति राष्ट्रका बिचमा रहेको नेपाल कमजोर भए पनि सार्वभौम र स्वाधीन राष्ट्रको पहिचान बोकेरै रहन सकेको छ। विभिन्न खाले आन्दोलनमा हुने भूराजनीतिक चलखेलले नेपालको आन्तरिक स्थिति बिग्रिँदै गए पनि सुधार असहज देखिन्न। सामरिक हिसाबले महत्वपूर्ण स्थानमा रहेको नेपालले पनि आफ्नो बलियो पक्षलाई चिन्ने र विकास निर्माणदेखि वैदेशिक सहकार्यमा उपर्युक्त कदम चाल्ने बेला आएको छ। राजनीतिक रूपमा अस्थिर भए पनि आगामी निर्वाचनले दिने सरकारले हाम्रो सार्वभौमिकता, स्वाधीनता र जनतामा निहित शक्तिलाई भरपुर उपयोग गर्दै काम गर्नेछ र गर्नुपर्छ।

मोदी-पुटिनले भारतबाट दिएको सन्देश र राष्ट्रको हितमा हुने गरी काम गर्दा हुने जोखिमलाई कसरी व्यवस्थापन गर्न सकिन्छ भन्ने विषयमा हाम्रो चेत खुल्न आवश्यक छ। सरकारी निर्णय, कामकाज, सेवा विस्तार र विभिन्न अंगहरूको निर्माण, परिचालन र व्यवस्थापनलाई मिहिनतापूर्वक जनताको पक्षमा उभ्याउँदै स्वाधीन राष्ट्रको निर्माण र भूराजनीतिक चलखेललाई परास्त गर्नै पर्ने गरी अघि बढ्ने प्रण आवश्यक छ।

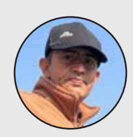
सामाजिक सञ्जाल

रञ्जित तामाङ

भोट र लेनदेनको स्वार्थले सहरी क्षेत्रको सडक विस्तार रोकिँदै आएको थियो। तत्कालीन प्रधानमन्त्री बाबुराम भट्टराईले फाँडेपछि काठमाडौंको सडक फराकिलो भयो। अहिले हेटौंडाको सडकमा सुशीला कार्कीले फाँडिरहेकी छन्। देशको सुरक्षा र प्रशासन जत्तिकै गाह्रो तर सम्भव छ, सार्वजनिक जग्गाको विषय !

हरि रोका

जेनजी विद्रोह उल्टाउने कोसिसमा ओली त थिए नै अब देउवा नि लागेछन्। यिनकै कारण आर्थिक सामाजिक र राजनीतिक रूपमा मुलुक जर्जर हुन पुगेको छ। संविधान कोमामा खुम्चिएको छ। अदालतमार्फत यिनले गर्ने प्रतिक्रान्तिको प्रतिकार हुन्छ नै त्यस प्रतिकारले दिने निकास तीनका पार्टीहरूका लागि सुखद नहुन सक्छ।



नारायण अमृत

केपी ओलीलाई राजनीतिक गुरु मानेर कांग्रेसले आफ्ना राजनीतिक निर्णय गर्दै जाने हो भने- कांग्रेस थप प्रश्न माझ उभिनुपर्नेछ। देउवा-ओली भेटको परिणाम सदनको विषय अदालतमा लगियो। के कांग्रेसको रणनीति, विचारधारा र राजनीतिक मार्गचित्र यही हो ? कांग्रेसभित्र अलिअलि भए पनि विवेकको पक्ष छ भन्ने लाग्थ्यो। तर यस्तो त देखिएन।

किशोर नेपाल

नेपाली कांग्रेसको अधिवेशनले चुनावमा पार्टीले बहुमत ल्याए पार्टी सभापति नै प्रधानमन्त्री हुने 'नीति' बदलेर निर्वाचित संसदीय दलभित्रबाटै प्रधानमन्त्री बन्ने 'थिति' बसाए लोकतन्त्रको गरिमा बढ्नेछ। लोकतान्त्रिक पार्टीको सभापतिलाई मालिक मानेर 'जो हुकुम !' को रट लगाउनु मूर्खता हो !

विद्यार्थीलाई शैक्षिक सामग्री वितरण

प्रचण्ड खत्री/मध्यान्ह
रुकुम पश्चिम २२ मंसिर

रुकुम पश्चिमको बाँफिकोट गाउँपालिकाभरिका करिब दुई हजार विद्यार्थीलाई समाजसेवी राजु केसीले शैक्षिक सामग्री वितरण गरेका छन् । मुसिकोट नगरपालिका-१ निवासी केसीले आर्थिक रूपले विपन्न, टुहुरा, अपाङ्गता भएका र जेहेन्दार विद्यार्थीलाई प्राथमिकता दिँदै यो सहयोग गरेका हुन् ।

बाँफिकोट-४ मा रहेको श्री वीरेन्द्र माध्यमिक विद्यालयमा आयोजित विशेष कार्यक्रममा सामग्री हस्तान्तरण गरिएको हो । कार्यक्रममा गाउँपालिकाभरिका १० वटा माध्यमिक तह सञ्चालित विद्यालयका कक्षा ९, १०, ११ र १२ का सबै विद्यार्थीले सामग्री पाएका छन् भने बाँकी ४४ वटा आधारभूत तथा प्राथमिक विद्यालयबाट गरिब तथा जेहेन्दार विद्यार्थी छनोट गरी वितरण गरिएको नेपाल विद्यार्थी संघ बाँफिकोटले जनाएको छ ।

कक्षा ३ सम्म १२ जना, कक्षा ५ सम्म सञ्चालन भएका विद्यालयबाट १८ जना र कक्षा ८ सम्म सञ्चालन भएका विद्यालयबाट २७ जना विद्यार्थी छनोट गरिएको थियो । हरेक विद्यालयबाट कक्षा अनुसार ३-३ जना विद्यार्थी छनोट गरिएको थियो । प्रधानाध्यापक वा शिक्षक प्रतिनिधिले विद्यालयको लेटरप्याडमै नामावली पठाएका थिए ।

माध्यमिक तहका विद्यार्थीहरू ड्रेस र राष्ट्रिय झण्डासहित शिक्षकको नेतृत्वमा कार्यक्रमस्थल पुगेका थिए भने यातायातको समेत निःशुल्क व्यवस्था गरिएको थियो । पढ्ने रहर भएर पनि आर्थिक अभावले पछाडि परेका विद्यार्थीलाई सहयोग गर्न पाउँदा खुशी लागेको नेपाल विद्यार्थी संघका जिल्ला सचिव दीपेन्द्रराज कुसारीले बताए । यसअघि पनि विभिन्न सामाजिक कार्यमा सक्रिय रहँदै आएका केसीको यो सहयोगले बाँफिकोटका हजारौं विद्यार्थी र अभिभावक खुशी भएका छन् ।

राष्ट्रिय लोकसञ्चारकर्मी नेपाल कर्णाली प्रदेशस्तरीय समिति गठन

सुर्खेत/मस- राष्ट्रिय लोकसञ्चारकर्मी नेपालले कर्णाली प्रदेशमा आफ्नो प्रदेश स्तरीय समिति गठन गरेको छ । सोमबार कर्णाली प्रदेशको राजधानी सुर्खेतको वीरेन्द्रनगरमा आयोजित कार्यक्रममा संगठनका केन्द्रीय सल्लाहकार तथा इन्द्रेणी कार्यक्रमका सञ्चालक कृष्ण कँडेलको प्रमुख आतिथ्यता तथा संगठनका केन्द्रीय सचिव एवं कर्णाली प्रदेश इन्चार्ज कमल सरगमको विशेष आतिथ्यतामा समिति गठन गरिएको हो ।

प्रदेशस्तरीय समितिको अध्यक्षमा कुलेन्द्र शाही र सचिवमा पूर्ण सार्की चयन भएका छन् । साथै १८ सदस्यीय समिति सर्वसम्मत रूपमै गठन गरिएको जनाइएको छ । नवनिर्वाचित पदाधिकारीहरूमा वरिष्ठ उपाध्यक्षमा विक्रान्त चालिसे, उपाध्यक्षमा अनिता विक, सह-सचिवमा मनोज बोहरा, कोषाध्यक्षमा टीका घिमिरे, सह-कोषाध्यक्षमा महेश बस्नेत र प्रवक्तामा यादव पौडेल चयन भएका छन् ।

यस्तै सदस्यहरूमा रमिता खड्का, चन्द्रप्रसाद भट्टराई, हिमेन्द्र विक, कमल कुमार न्यौपाने, जनक दशौदी, प्रज्वल चुनारा, प्रकाश शाही, रुपलाल बूढाथोकी, दीपक सापकोटा र पूजा कुमारी रावल सर्वसम्मत चयन भएका हुन् ।

स्थापना कालदेखि हालसम्म संगठनले देशव्यापी विस्तारलाई तीव्रता दिएको छ । २०६५ सालमा काठमाडौंबाट सीमित रूपमा सुरु भएको संगठनले हाल सातै प्रदेशमा आफ्नो पहुँच विस्तार गर्ने लक्ष्यसहित काम गरिरहेको छ । सोहीक्रममा पहिलोपटक कर्णाली प्रदेशमा प्रदेशस्तरीय समिति गठन गरिएको हो ।

जेनजी आन्दोलनका शहीद

‘युवापुस्ताको आवाजको सम्मान गरियोस्’

हरिराम भेटुवाल र रामहरि न्यौपाने/रासस
त्रिशूली, २२ मंसिर

सामाजिक सञ्जालमाथिको प्रतिबन्ध, राजनीति र अर्थतन्त्रमा देखिएको असमानता, अन्याय र अपारदर्शीताको विरुद्धमा जेनेरेसन-जेड (जेनजी) युवाहरूले गत भदौ २३ मा काठमाडौंमा शान्तिपूर्ण प्रदर्शनको आयोजना गरेका थिए । उनीहरूको माग थियो ‘युवा पुस्ताको आवाजको सम्मान गरियोस्, देशमा पारदर्शीतासहित नागरिक अधिकार सुनिश्चित होस् ।’ आन्दोलनको पहिलो दिनमै राज्यले बर्बर दमन गर्‍यो । शान्तिपूर्ण विरोध प्रदर्शनमा सहभागी विद्यार्थीमाथि गोली चल्दा १९ युवाको मृत्यु भयो र सयौं घाइते भए । यही दृश्य नजिकबाट हेरिरहेका नुवाकोट तादी-३ खरानीटारका २५ वर्षीय धीरज श्रेष्ठ भदौ २४ मा बालाजुमा प्रहरीको गोलीबाट शहीद भने । तारकेश्वर-४ नयाँ गणेशस्थानमा बस्दै आएका धीरज सामाजिक रूपमा सक्रिय, साहसी र निडर व्यक्ति थिए ।

बुबा नारायण र आमा मेनुकाको दुई छोरामध्ये कान्छा धीरज सानैदेखिको आत्मविश्वास, स्पष्टता र जिम्मेवार स्वभावका कारण चिनिन्थे । जेठो दाजु धीरन नौ वर्षदेखि अष्ट्रेलियामा छन् । ‘धीरजले जे भन्थ्यो, पूरा गर्थ्यो,’ बुबा सम्झिन्छन्, ‘अन्यायको विरोध, सबैप्रति सम्मान-यही उसका गुण थिए ।’ घर-परिवार, साथीभाइ र छिमेक सबैको श्रद्धा उनीप्रति विशेष थियो ।

धीरज गत डेढ वर्षदेखि जुत्ता-कपडाको अनलाइन व्यवसायमार्फत आत्मनिर्भर बनेका थिए । सामाजिक सञ्जाल बन्द भएपछि व्यापार प्रभावित हुन गयो, जसले उनीभित्र अन्याय र असन्तुलित निर्णयप्रति आक्रोश बढायो । यही कारणले भदौ २३ मा बानेश्वरमा भएको जेनजी आन्दोलनमा उनी खुलेर सहभागी भए । आन्दोलनमा गोलीको छर्राले घाइते साथीलाई देखेपछि उनमा न्यायप्रतिको दृढता झनै बढ्यो । त्यही साँझ घर फर्कँदा उहाँको अनुहार शान्त देखिए पनि मनभित्रको पीडा र रोष बुबाआमाले सहजै पहिल्याएका थिए । ‘अन्यायमाथि चुप लागेर बस्न हुँदैन,’ उनी आक्रोश पोख्थे ।

भदौ २४ को दिउँसो १ बजेतिर धीरज घाइते साथी भेट्न घरबाट निस्कँदै गर्दा आमाले सावधानी अपनाउन आग्रह गरिन्,‘देशभर अशान्त छ बाबु, भिडभाडमा केही हुनसक्छ’ तर धीरजको उत्तर थियो, ‘म धेरै टाढा जाँदिन, साथी भेटेन भने बालाजु चोकसम्म हिँडेर फर्किन्छु ।’

छोराको देशप्रेम, विश्वास र निडरताले परिवारमा पनि आन्दोलनप्रतिको एकता बढ्दै गएको थियो ।

अघिल्लो दिन निर्दोष विद्यार्थीमाथि गोली चलाइएको दृश्य धीरजको मनमा गहिरो चोट बनेर बसेको थियो । ‘यस्तो बेला चुप बस्नु पाप जस्तै हो,’उनले आमा मेनुकालाई भनेका थिए । सत्य र न्यायका लागि बोल्नुपर्छ भन्ने अठोटका साथ उनी घरबाट निस्कँदा उनको अनुहारमा दृढता, चिन्ता र कर्तव्यबोध मिसिएको थियो । निस्कँदै गर्दा चस्मा छुटेको थाहा पाएपछि फर्किए, आमाले चस्मा थमाइदिइन् । त्यही बेला उनले गलाको सिक्री फुकालेर आमालाई राखिदिनु भने, ‘भिडमा हराउन सक्छ ।’

त्यो सामान्य क्षण नै आमाका लागि छोरासँगको अन्तिम आत्मीय स्पर्श बन्यो ।

धीरज निस्केको केही समयमै तारकेश्वर अस्पतालबाट फोन आयो,‘धीरज घाइते भएका छन्, तुरुन्त आउनुहोस् ।’केहीबेरमै पुगेका बुबाआमालाई अस्पतालले घटनास्थलमै उनको प्राण गइसकेको जानकारी दियो । बालाजु चौकी अगाडि प्रहरीद्वारा चलाइएका अन्धाधुन्ध गोलीमध्ये एउटा गोलीले उनको घाँटी छेडेको थियो । घाँटीबाट निरन्तर बगिरहेको रगत, आमाको अँगालो, तर मौन भइसकेको धीरज–यसले परिवारमाथि अपूरणीय शोक ओथारियो । देशका लागि बोल्नुपर्ने धीरज परिवर्तनको आवाज सुन्न नपाईकनै चुप लाग्न बाध्य भए ।

अझ पीडादायक त यो थियो कि धीरज अष्ट्रेलिया जान अन्तिम तयारीमा थिए । भदौ २७ मा बायोमेट्रिक दिन बोलावट आएको थियो । भदौ २४ मै उनी देशकै लागि शहीद बन्न पुगे । बुबाले आन्दोलनमा हिंड्दा विदेश प्रक्रियामा असर पर्ला भनेर सम्झाए पनि धीरजको उत्तर सधैँ एउटै,‘देश रह्यो भने विदेश पनि जान पाइन्छ । देशको लागि बोल्न नडराएन भने भविष्य स्वतःबनिन्छ ।’ उनका यी शब्दले नै बुबालाई आन्दोलनप्रतिको हिम्मत दिएको थियो ।

धीरजको पढाइ र पेशागत यात्रा पनि प्रेरणादायी थियो । गाउँमा ४ कक्षा पढेपछि काठमाडौं आए, स्नातक पूरा गरे र होटल म्यानेजमेन्ट पढे । खुमलटारमा बर्गर हाउस सञ्चालन गर्दै युवालाई रोजगारी दिने सपना बोकेका उनले परिवारसँगै बस्न चाहँदा त्यो व्यवसाय छाडे । पछिल्लो समय अनलाइन व्यवसायमार्फत घरमै रहेर काम गर्थे, जसले आमासँग बिताएको समय र आत्मीय सम्बन्ध अझ मजबुत बनाएको थियो । आमा मेनुकाका आँखामा छोराको छाया सधैँ झल्किरहन्छ, ‘धीरज छोरा मात्र होइन, छोरीझैँ मायालु थियो । भान्सा, बजार, घरधन्दा सबैमा साथ दिने ।’

घरमा उनको हाँसो, बोली र उपस्थितिले ऊर्जा थप्थ्यो । धीरजको बाल्यकाल पनि प्रेम र जिम्मेवारीले भरिएको थियो । खरानीटारका दाइ राजीव भन्छन्,‘सानैदेखि धीरज निकै संवेदनशील थियो । स्कुल जाँदा भाइलाई काँधमा बोकेरै लैजानुपर्थ्यो । अहिले त्यो बोझ होइन, उसको प्रेम थियो भन्ने थाहा हुन्छ ।’

भदौ २३ र २४ को बर्बरताले देशभर आमाहरूको काख रित्यायो, धेरैका बुढेसकालको सहारा खोस्यो । धीरजका बुबाआमा भन्छन्,‘छोराले देखेको सपना अधुरो नहोस् । देशमा परिवर्तन आओस् ।’

आमा मेनुकाका कानमा अझै पनि छोराको आवाज गुन्जिन्छ,‘देश परिवर्तन गर्न हामीले नगरे कसले गर्छ ?’

जेनजी आन्दोलनका ४२ शहीद परिवारले ‘जेनजी शहीद परिवार कल्याणकारी समाज’ गठन गरी अध्यक्ष भोजविक्रम थापाको नेतृत्वमा गत कात्तिक २४ मा दर्ता गराइसकेका छन् ।

धीरजका बुबा नारायण प्रवक्ताको भूमिकामा छन् । सरकारले १५ लाख राहत दिएको छ, तर समाजको धारणा स्पष्ट छ, यो क्षतिपूर्ति मात्रै होइन, सम्मान र न्यायको प्रश्न हो । दोषीमाथि कारबाही, शहीद परिवारका लागि स्वास्थ्य-शिक्षा-रोजगारी, र संघीय संसद् भवन परिसरमा शहीदहरूको सालिक-समाजका मुख्य माग हुन् । ‘संसद् प्रवेश गर्ने नेताहरूले ती अनुहार हेरेर सम्झिउन्- किन र कसका लागि ज्यान गएको हो,’समाजको आग्रह छ ।

समाजको आशा छ, जेनजी युवाको बलिदान इतिहासका पानामा मात्र सीमित नहोस्, देशको नीति, प्रणाली र नेतृत्वमा व्यवहारिक परिवर्तन भएर देखाओस् ।

पथरी शनिश्चरे साझेदारी वन उपभोक्ता समूह
कार्यान्वयन ईकाइको कार्यालय, उर्लाबारी -३, मोरङको

गोलिया काठ लिलाम बिक्री सम्बन्धी सूचना

प्रथम पटक प्रकाशन मिति : २०८२/०८/२३ गते

यस समूहको स्विकृत कार्ययोजना बमोजिम आ.व. २०८०/८१ मा ढलापडा अबस्थामा संकलन गरिएका काठ तथा दाउराहरु मध्ये उपभोक्ता समूह भित्र खपत भई घाटगद्दीमा मौज्दात रहेका विभिन्न जातका गोलिया काठ थान ७७८ को परिमाण ९४९१.७९ क्यू.फि. शिलबन्दी बोलपत्र प्रक्रियाद्वारा बढाबढ गराई लिलाम बिक्री गर्नु पर्ने भएकोले काठको कारोबार गर्न इजाजत प्राप्त फर्म/कम्पनीबाट २१ दिन भित्र रितपूर्वकको शिलबन्दी बोलपत्र पेश गर्न आह्वान गरिन्छ । सूचनाको बिस्तृत ब्यहोरा कार्यालयको सूचना पाटीमा टाँस गरिएको छ ।

सम्पर्क नं. : ९८५२०२२८३५/९८५२०३२६२३/९८४३९०७४४२

धोबिनी गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
लंगडी, पर्सा
मधेश प्रदेश, नेपाल

करार सेवामा कर्मचारी पदपूर्ति सम्बन्धी सूचना

प्रकाशन मिति २०६२/०८/२३ गते

यस धोबीनी गाउँपालिकाको लागि स्वास्थ्य शाखा अन्तर्गत रहेको स्वास्थ्य चौकी र प्राथमिक स्वास्थ्य केन्द्रको लागि तपशिलमा उल्लेखित पदमा करार सेवामा कर्मचारीहरू पदपूर्ति गर्नुपर्ने भएकाले १८ वर्ष पूरा गरी ३५ वर्ष ननाघेको, योग्यता पुगेका ईच्छुक नेपाली नागरिकहरूले तपशिलमा उल्लेख भए अनुसारको शैक्षिक योग्यता, तालिम तथा अनुभवका कागजातहरू संलग्न राखी यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले १५ (पन्ध्र) दिनभित्र उम्मेदवार स्वयम् उपस्थित भई रितपूर्वक फारम भरि यस गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालयमा दरखास्त पेश गर्न यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

बिज्ञापन न.	पद	तह	सेवा	समूह	माग संख्या	कैफियत
१	मेडिकल अधिकृत	८	स्वास्थ्य	जे.ह.स.	१	
२	हेल्थ असिस्टेन्ट	५	स्वास्थ्य	हे.ई.	५	
३	स्टाफ नर्स	५	स्वास्थ्य	सामुदायिक नर्स	५	
४	अ.हे.व.	४	स्वास्थ्य	हे.ई.	२	
५	अ.न.मि.	४	स्वास्थ्य	सामुदायिक नर्स	३	
६	कार्यालय सहयोगी	श्रेणी विहिन	-	-	२	

शैक्षिक योग्यता र अनुभव

१. मेडिकल अधिकृत (आठौं तह) पदको लागि :- मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट एम.बी.बी.एस. वा सो सरह उपाधि प्राप्त ।
२. हेल्थ असिस्टेन्ट (पाँचौ) पदका लागि :- मान्याता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट सामान्य चिकित्सामा प्रविणता प्रमाण-पत्र तह उतिर्ण गरेको र सम्बन्धित निकायको काउन्सिलमा दर्ता भएको हुनुपर्ने ।
३. स्टाफ नर्स (पाँचौ) पदका लागि :- मान्याता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट स्टाफ नर्स उतिर्ण गरेको तथा सम्बन्धित काउन्सिलमा दर्ता भएको हुनुपर्ने ।
४. अ.हे.ब. (चौंथो) पदको लागि :- मान्याता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट CMA कोर्ष उतिर्ण गरेको र सम्बन्धित काउन्सिलमा दर्ता भएको हुनुपर्ने ।
५. अ.न.मि. (चौथो) पदका लागि : मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट ANM कोर्ष उतिर्ण गरेको र सम्बन्धित काउन्सिलमा दर्ता भएको हुनुपर्ने ।
६. कार्यालय सहयोगी (श्रेणी बिहिन) पदको लागि :- साधारण लेख पढ गर्न सकिने ।

- परीक्षाको किसम :- लिखित तथा अन्तर्वार्ता ।
- परिक्षा दस्तुरः- मेडिकल अधिकृत पदको लागि रु. १,२००/-, हेल्थ असिस्टेन्ट (पाँचौं) र स्टाफ नर्स (पाँचौं) पदको लागि रु. ७००/, अ.हे.व./अ.न.मी. (चौथो) पदको लागि रु. ५००/- र कार्यालय सहयोगी पदको लागि रु. ३००/- बुझाउनु पर्नेछ ।
- आवेदन दिनुपर्ने अन्तिम मितिः २०८२/०९/०८ गते कार्यालय समय भित्र । (सार्वजनिक बिदा भएमा त्यसको भोलि पल्ट)
- आवेदन बुझाउने स्थानः- धोबीनी गाउँपालिकाको कार्यालय, लंगडी, पर्सा ।
- सेवा सुविधाः- सम्झौता तथा शर्तमा उल्लेख भए बमोजिम ।
- परीक्षा केन्द्र र मितिः पछी सूचना प्रकाशन गरिने छ ।
- सेवा अवधि :- २०८३ अषाढ मसान्तसम्म ।
- दरखास्त साथ अनिवार्य संलग्न गर्नुपर्ने आवश्यक कागजातहरूः नेपाली नागरिकताको प्रमाण पत्रको प्रतिलिपि, सम्बन्धित तहका शैक्षिक योग्यताको प्रमाण-पत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि र पासपोर्ट साईजको २ प्रति फोटो ।

थप जानकारिको लागि :- श्री कविन्द्र किशोर यादव, सम्पर्क न. ९८४५०९४२१९

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

अधिकतम खुद्रा बिक्री मूल्य सूचना

यस कम्पनीले चीनबाट आयात गरिएको इलेक्ट्रिक यात्री बाहक कार अधिकतम खुद्रा बिक्री मुल्य (MRP) सम्बन्धि विवरण सार्वजनिक जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

अधिकतम खुद्रा बिक्री मुल्य (MRP) विवरण

सि.नं.	सामानको विवरण	ब्राण्ड	मोडेल	ब्याट्री क्षमता	सीट क्षमता	वर्ष	प्रति इकाई	अधिकतम खुद्रा मूल्य (MRP)
1.	200 KM Luxury Electric Car	HONRI	BOMA-200RHD	18.5 KWH	4 seats	2025	1	23,00,000.00
2.	300 KM Luxury Electric Car	HONRI	BOMA-300RHD	29.9 KWH	4 seats	2025	1	26,00,000.00

बिक्रेता कम्पनीको नामः ई.भी. राईड प्रा.लि.
ठेगानाः वालुवाटार, काठमाडौं
स्थायी लेखा नम्बरः 610384305 फोनः +977-9818108560 Exim Code: 6103843050162NP

साउदीमा रोजगार

कम्पनीः DAR AL-MIDAN FST FOOD RESTAURANT ESTABLISHMENT
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०८/२२ चलानी नं.:६०२४८५५९ शहरः RIYADH LT. No.: 334886

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Chef	1	0	स. काममा दक्ष	2500	९५,७००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

कम्पनीः TECHNOLOGY FOR CONSTRUCTION AND TRADE LLC
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०८/२२ चलानी नं.: ६०२४८६३५ शहरः OMAN LT. No.: 334980

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Stone Mason	2	0	स. काममा दक्ष	120	४४,७८१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ पुस १ गते (16 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाई टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

PRINCE INTERNATIONAL EMPLOYMENT SERVICE PVT. LTD. Govt. Lic. No. 435/060/061
Samakhusi- 26, Kathmandu, Nepal. Tel.: +977- 01-43876550, Mobile No: 9851078710, 9808735410, 9843465784, Email: employmentprince@gmail.com, website: www.employmentprince.com.np.

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी : EMFORCE SDN BHD शहर : MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०८/२२ चलानी नं.: ६०२३७६२८ L.T. No.: 323643 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security	6	0	स. काममा दक्ष	1700	५९,४१५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस १ गते (16 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाई टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

RADIANT OVERSEAS P. LTD. Govt Lic. No. 1016/068/069
Bhimsengola _09, Jamunagalli, Kathmandu , Nepal | Tel: +977 1 - 4111196 / 4117963
Email: radiant.overseasktm@gmail.com

युएईमा रोजगार

कम्पनीः MARHABA BUILDING CLEANING SERVICES शहरः UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०३/०१ चलानी नं.: ६०२३९६०२ LT. No.:325695 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Tile Layer	49	0	स. काममा दक्ष	1200	४६,९४४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुष १ गते (16 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाई टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

SRS OVERSEAS SERVICES PVT. LTD. इजाजत पत्र नं. २५२/०५८/०५९
Dhumbarahi- 4, Kathmandu, Nepal, Tel: 01-5925271/5925261, 9851174498
Email: srsservices252@gmail.com, info@srsoverseas.com.np, Web: www.srsoverseas.com.np

मोटरसाईकल हराएको सूचना

मिति २०८२/०८/२० गते अन्दाजी ७:०० बजेको समयमा ललितपुर जिल्ला गोदावरी नगरपालिका वडा नं १४ प्रहरी प्रभाग बाडेगाउँको पार्किङ स्थलमा पार्किङ गरि राखेको बा.प्र-०२-०६२ प ७१५५ नम्बरको कालो रातो रङको 200 CC NS मोटरसाईकल हराएकोले फेला पार्नुहुने महानुभावले नजिकको प्रहरी कार्यालय वा निम्न ठेगानामा खबर गरिदिनुहोला ।

सवारी धनीः प्रहरी कल्याण कोष
ऋणिको नामः श्याम बहादुर भुजेल
च्यासिस नं.: MD2A36EX8SCE97140
इन्जीन नं.: JLXCSE60390
ठेगानाः ललितपुर जिल्ला गो.न.पा ०३ टौखेल
सम्पर्कः ९८४१७०२५८३

मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक
www.madhyanhadaily.com

२३ मंसिर २०८२ मंगलबार
9 December 2025 Tuesday

‘आबाट आमा’को टिजर

परदेसिन लागेको छोराप्रति आमाबुवाको माया

काठमाडौं/मस- आर्या इन्टरटेन्मेन्ट प्रालिको प्रस्तुतिमा बनेको नेपाली फिल्म ‘आबाट आमा’को टिजर सार्वजनिक भएको छ । झन्डै दुई मिनेटको टिजरले फिल्मले उठान गर्न खोजेको मूल कथावस्तु परदेसिन लागेका युवामाथि आमाबुबाको माया र चिन्तालाई भावनात्मक ढंगले प्रस्तुत गर्छ ।

टिजरमा अभिनेता पल शाह परदेशिने तयारीमा रहेको छोराको भूमिकामा छन् । सिरानमाथि पासपोर्ट राखेर सुतेको दृश्यमार्फत उनले देश छोडेर जाने मनस्थितिलाई संकेत गरिएको छ । त्यही दृश्य हेर्दै उनका आमाबुबाको भूमिकामा रहेका विपना थापा र प्रदीप रावत भावविह्वल भएको देखिन्छन् । रावत बलिउड फिल्म ‘गजिनी’ मा भिलेनका रूपमा चर्चित छन् ।

फिल्ममा सिम्रन पन्त, साइग्रेस पोखरेल, उषा उप्रेती, रविन्द्र झा, गजित बिष्ट, अंशु महर्जन, बेगम नेपाली लगायत कलाकारको अभिनय देख्न सकिन्छ । बाल कलाकारमा समाइरा थापा र शान अधिकारी छन् ।

फिल्मको निर्देशन द्वन्द्व निर्देशकको रूपमा परिचित चन्द्र पन्तले गरेका छन् । पन्तकै कथा तथा पटकथा रहेको फिल्ममा अमर न्यौपाने, अभिमन्यू निरवी र चन्द्र पन्तले संवाद लेखेका छन् ।

कृष्णप्रसाद सुवेदी, ओमकार पन्त, प्रकाश जंग कुँवर, ध्रुव प्रसाद न्यौपाने र क्षितिज ढुंगानाको लगानी रहेको यसमा कार्यकारी निर्माता करणसिंह रसाइली छन् । छायांकन नवराज उप्रेतीको छ भने कोरियोग्राफी गम्भीर बिष्ट र दिलिप ओखडाले गरेका छन् ।

संगीततर्फ कोशिश क्षेत्री, थानेश्वर गौतम, बाबुल गिरी र अभी सुनारको गीत रहेको छ । ब्याकग्राउन्ड स्कोर एलिस कार्की र शैलेन्द्रमान प्रधानले गरेका छन् । सम्पादन साहिल खान र मिलन श्रेष्ठको रहेको छ ।

आगामी माघ १६ गतेबाट देशभर प्रदर्शनमा आउने फिल्म ‘आबाट आमा’ परदेश जाने प्रवृत्तिले पारिवारिक सम्बन्धमा पार्ने प्रभाव र आमाबुबाको भावनालाई केन्द्रमा राखेर निर्माण गरिएको बताइएको छ ।

कल्पवृक्ष वचत तथा ऋण सहकारी संस्था लि.

राधेराधे, भक्तपुर

धितो लिलाम सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

यस सहकारी संस्था लिमिटेड बाट कर्जा लिई संस्था संगको सम्झौता बमोजिम समय समयमा तिर्नु बुझाउनुपर्ने साँवा, व्याज हर्जना तथा अन्य दस्तुर नतिरी नबुझाई सहकारी सँग गरेको कर्जा सम्बन्धी बन्देजहरु उलंघन गर्नुभएकोले पटक पटक लिखित, मौखिक ताकेता गर्दापनि कर्जा रकमको साँवा, व्याज तथा हर्जना चुक्ता भुक्तान गर्नतर्फ कुनै चासो नदेखाई आलटाल गरि बसेको तपाईं ऋणीले आजको मितिले ३५ दिन भित्र यस सहकारी संस्थाको ऋण रकमको सावाँ व्याज हर्जना समेत चुक्ता गरि आफ्नो हर हिसाव फर्छ्यौट गर्न अनुरोध गरिन्छ । अन्यथा सहकारी ऐन विनियम तथा नियमावली अनुसार तपाईंको घरघराना, जायजेथाबाट समेत संस्थाको ऋण साँवा, व्याज हर्जना समेत असुलउपर गरिलिन संस्था वाध्य हुने तपशिलको ऋणीलाई जानकारी गराइन्छ ।

सि.नं.	ऋणीको नाम, ठेगाना र तिनपुस्ते	कर्जाको विवरण
१.	नाम: खड्ग बहादुर खत्री के.सी. बाबु: लाल बहादुर बाजे: रण ध्वज ठेगाना: दोलखा, ठुलोपात्तल-५	भक्तपुर जिल्ला, दुवाकोट गा.वि.स. वडा नं. ३ ग कित्ता नं.: ५७ क्षेत्रफल: ०-७-०-०

कर्जा समिति
कल्पबृक्ष बचत तथा ऋण सहकारी संस्था लि.

Saudi मा रोजगार

1. Gulf Catering Food Factory Sudair
पुन: विज्ञापन, पूर्व स्वीकृति मिति: २०८१/०८/१८ चलानी नं.: ६०२२९१५५ LT No. 314826

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Heavy Truck Drivers	2	0	कामदार दक्ष	1800	६८,९००/-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

2. Gulf Catering Food Factory Sudair Branch
पुन: विज्ञापन, पूर्व स्वीकृति मिति: २०८२/०२/१६ चलानी नं.: ६०२३८७४५ LT No. 324842

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Heavy Truck Drivers	1	0	कामदार दक्ष	1800	६८,९००/-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने रकति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने, रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,५९६/- कामदार आफैले	रु. १,५००/- कामदार आफैले	रु. ७,००/- कामदार आफैले	नि:शुल्क

अन्तरवार्ता २०८२ पौष १ गते (16 Dec., 2025) यस प्रा. लि. को कार्यालय जावलाखेल, ललितपुरमा हुनेछ ।

LUCKY H.R. Solution Pvt. Ltd.
लक्की एच.आर. सोलुसन प्रा. लि.
जावलाखेल, ललितपुर, फोन : ५४२०५६२, ५४५५१८०, ५४५०६३४, ५४५५१४४
E-mail : info@luckyhrsolution.com
श्रम ईजाजत नं.: ८७५/०६६/०६७

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी: SRI GANDA OIL MILL SDN BHD — शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/२१ चलानी नं.: ६०२४८५५० LT. No.:334894

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Plantation Worker	40	0	स. काममा दक्ष	1700	५९,४१५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुष १ गते (16 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

INTERNATIONAL HR SOLUTION PVT. LTD.
Sinamangal-9, Kathmandu, Nepal, Tel.: 4111221
Email: internationalhr1084@gmail.com, Web.: www.internationalhr.com.np
श्रम ई. पत्र नं. १०८४/०७३/०७४

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: KAFA CAFE FOR SERVING DRINKS — शहर: SAUDI ARABIA,RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/२२ चलानी नं.: ६०२४८५७८ L.T. No.: 334905

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Food & Beverage Controller	1	0	स. काममा दक्ष	1200	४५,९३६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुष १ गते (16 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

PIGEON H.R. SOLUTIONS PVT. LTD. — Govt Lic. No. 1366/074/075
गोंगबु-२६, काठमाडौं, फोन : ०१-४९६५०२२.
Email: pigeonhrsolutions@gmail.com, Website: www.pigeonhr.com

बहराइनमा रोजगार

कम्पनी: A. AHMED NASS CONTRACTING CO. — शहर: BAHRAIN
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/२२ चलानी नं.: ६०२४८५९० LT. No.: 334911

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब BD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Plumber	4	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	120	४५,७३३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Road Marking Machine Operator	3	0		200	७६,२२२							
3.	Road Roller Operator	7	0		150	५७,१६६							
4.	Screwman	3	0		140	५३,३५५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुष १ गते (16 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

PROTECH NEPAL EMPLOYMENT PVT. LTD.
गोंगबु-६, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ५९०६९२३, ५९०४९५१, Email : cv.protechnepal@gmail.com
Contact No: 9843197806,9766531224, 9841280603.
श्रम इजाजत नं. ७९०/०६५/०६६

कतारमा रोजगार

कम्पनी: METRO FOR SWIMMING POOLS — शहर: QATAR
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/२२ चलानी नं.: ६०२४८६१९ LT. No.: 334959

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Assistant Mason	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५९,१४५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Foreman	2	0		3000	१,१८,२९०							
3.	Metal Craft Maker	1	0		1600	६३,०८८							
4.	Supervisor	2	0		3500	१,३८,००५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ पुस १ गते (16 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

P.T.SWIFT HR MANAGEMENT PVT. LTD.
Dhumbarahi- 4, Kathmandu, Nepal. Landline No.: 01-5915721
Mobile: 9851199387 | 9851343751, Email: ptswifthr11@gmail.com
श्रम ईजाजत नं. १५६६/०७९/०८०

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी: ARESCO FACILITY MANAGEMENT CO. — शहर : KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/२२ चलानी नं.: ६०२४८५७१ LT. No.: 334973

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Indoor Cleaners	16	0	स. काममा दक्ष	90	४२,१२५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: ALFAISAL SECURITY & GENERAL CONT.CO. — शहर : KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/२२ चलानी नं.: ६०२४८५७२ LT. No.: 334974

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaners (Indoor)	300	0	स. काममा दक्ष	90	४२,१२५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुष १ गते (16 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

निलकमल ह्युमन रिसोर्स प्रा. लि. — Gov. lic. No. 793/065/66
Sinamangal -9, Prakash Sanyas Asram Marg airport kathmandu
फोन: ५९१६७१३, ५९१६७१४, मो.: 9818394474, 9823614160, 9823325539, 9801117416
Email: documentation@neelkamalnepal.com, Web.: neelkamalnepal.com
Branch- Chitwan 056598203 | Birtamode 023591044 | Nepalgunj 9823986857, Rautahat 984-0708582

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी: SRT SECURITY SERVICES SDN. BHD — शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/२२ चलानी नं.: ६०२४८५८३ LT. No.: 334954

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guards	50	0	स. काममा दक्ष	1700	५९,४१५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुष १ गते (16 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

WWM
वर्ल्डवेज मेनपावर इंक प्रा. लि.
कोटेश्वर-३५, काठमाडौं, नेपाल, फोन नं. ४६०२३८६, ४६०१८६५
मोबाईल नं.: ९८०१०६२९८०, ९८५१०६९६८०, ९८५१३६४७०७
Email.:info@worldwaysmanpower.com.np | Web Site : worldwaysmanpower.com.np
श्रम इजाजत नं. ६१७/०६३/०६४

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी : SMART EXPRESS CONSUMER DELIVERY COMPANY — शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/२१ चलानी नं.: ६०२४८५६६ LT. No.: 334834

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Driver Light	10	0	स. काममा दक्ष	140	६५,५२८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुष १ गते (16 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

TOKIYO OVERSEAS PVT. LTD. — Govt. License No.: 1307/074/075
Samakushi-26, Kathmandu Nepal. Phone no: 01-4594008. Mobile No: 9851419099, 9851418433.
Email: info@tokiyooverseas.com | Web: www.tokiyooverseas.com

UAE मा रोजगार

कम्पनी: AMAN TAXI - SOLE PROPRIETORSHIP LLC — शहर: ABU DHABI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१०/२७ चलानी नं.: ६०२३२७४८ LT. No.: 318547 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Taxi Drivers	45	0	स. काममा दक्ष	1500	५८,६८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस १ गते (16 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

SHR Support Human Resources Pvt. Ltd. (Foreign Employment Services, Nepal) — श्रम इजाजत पत्र नं.: ६६१/०६३/०६४
सिनामंगल, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ४१११११२६, Mobile No: 9707089500, 9802070424, 9805511276, 9802370906

कतारमा रोजगार

कम्पनी: GREEN LAMJUNG FOR TRADING AND CONTRACTING — शहर : QATAR
पूर्व स्वीकृत मिति:२०८२/०८/२२ चलानी नं.: ६०२४८६१८ LT. No.335002

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Driver	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५९,१४५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Electrician (Maintenance)	2	0		1200	४७,३१६							
3.	Labour	4	0		1000	३९,४३०							
4.	Representative Officer	1	0		2200	८६,७४६							
5.	Supervisor	1	0		2500	९८,५७५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ पुस १ गते (16 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

Pokhara Recruitment (P.) Ltd. — Gov. Lic No. 1426/074/075
Samakhusi Townplanning, Kathmandu, Nepal Tel: +977- 1- 014951967, Mobile: 9851111199, 9855071115.
Email: pokhararecruitment@gmail.com, info@pokhararecruitment.com, Web: www.pokhararecruitment.com.np

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : MIDDLE EAST CONTRACTING COMPANY LIMITED — शहर: AL KHOBAR
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/११/०५ चलानी नं.: ६०२३३२१४ L.T. No.:319022 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Worker	10	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,२८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुष १ गते (16 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

सुनकोशी म्यानपावर सर्भिस प्रा.लि. — Govt. Lic No.: 69/052/53
घुम्बाराही, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ०१–४५१९१९३, ४५२२१०८ Email: sunkoshi.kathmandu@gmail.com

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी : ENGINEERING INDUSTRIES FACTORY — शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/२७ चलानी नं.: ६०२४२९२६ LT. No.: 329124 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Carpenter	99	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	115	५३,८२६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Helper	14	0		95	४४,४६५							
3.	Light Vehicle Driver	32	0		140	६५,५२८							
4.	Heavy Vehicle Driver	3	0		180	८४,२५०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस १ गते (16 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

KHAGOL OVERSEAS PVT. LTD. — श्रम इजाजत नं. ६३५/०६३/०६४
Naya Baneshwor, Kathmandu, Nepal, Tel.No. : +977-1-5244046, 5244747, 5244448, 9801022869, 9705695555, 9851019574, Email: info@khagoloverseas.com.np, khagoloverseas@gmail.com, Website: www.khagoloverseas.com.np,

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी: BADER CONSTRUCTION GROUP FOR GENERAL TRADING & CONTRACTING — शहर: Kuwait
पूर्व स्वीकृति मिति: २०८२/०८/२२ चलानी नं.: ६०२४८६२० LT. No.: 334950

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Carpenter	15	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	115	५३८२६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Mason.	15	0		115	५३८२६							
3.	Outdoor Labours	15	0		95	४४४६५							
4.	Steel Fixer	15	0		120	५६१६७							

अन्तर्वार्ता बि. एम. ट्रेनिङ सेन्टर, जनकपुरमा २०८२ मंसिर २४ गते (10 December 2025) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता बुटवल मल्टिपर्पोज ट्रेनिङ सेन्टर, कपिलवस्तुमा २०८२ मंसिर २५ गते (11 December 2025) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय, काठमाण्डौमा २०८२ मंसिर २७ गते (13 December 2025) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता सुनसरी ट्रेनिङ सेन्टर, इटहरीमा २०८२ मंसिर २९ गते (15 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

कोशी ईन्टरनेशनल सर्भिसेज् प्रा. लि. — श्रम इजाजत नं. ४९८/०६१/०६२
फुर्तिमान मार्ग, विशालनगर- ४, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ४४२३६०३, ४४२३६०४, मोबाइल न: ९८०३६५९२७८, ९८४१३७६६४८

युएई र मलेसियामा रोजगार

कम्पनी: SOLUTIONS INVESTMENTS SERVICES - L.L.C — शहर: ABU DHABI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/१५ चलानी नं.: ६०२४८६०६ LT. No.: 334259

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Carpenter	50	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५८,६८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Labour	50	0		1000	३९,१२०							
3.	Mason.	50	0		1500	५८,६८०							
4.	Steal Fixer	50	0		1500	५८,६८०							

कम्पनी: LADANG MELINTANG JAYA SDN BHD — शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/२२ चलानी नं.: ६०२४८६०८ LT. No.: 334920

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Helper	4	0	स. काममा दक्ष	1700	५९,४१५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुष १ गते (16 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

LINK INTERNATIONAL PLACEMENT SERVICE PVT.LTD. — Govt. Lic. No.: 821/066/067 — ISO 9001 : 2015
Basbari Ward No 3, Kathmandu, Tel.: 01-4956654, 4955978, 9802360330
Email: info@linknepalmanpower.com, Website: www.linknepalmanpower.com, P.O.Box: 9158

UAE मा रोजगारको अवसर

1. Exodus Sky Rise Technical Services L.L.C, UAE
पुन: विज्ञापन, पूर्व स्वीकृती मिति: २०८२/४/३० चलानी नं. ६०२४३१६४ LT No.: 329320

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Assistant Carpenter	7	0	कामदार दक्ष	1200	४७,०००/-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
२.	Asst. Steel Fixer	5	0		1200	४७,०००/-							
३.	Concrete Mason Assistant	5	0		1200	४७,०००/-							
४.	Labour	11	0		1000	३९,१८०/-							

2. ECEG Technical Services Co. L.L.C, UAE
पुन: विज्ञापन, पूर्व स्वीकृती मिति: २०८१/१२/२७ चलानी नं. ६०२३५९०१ LT No.: 321823

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Labourer/Cleaner	3	कामदार दक्ष	1000	३९,१८०/-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
२.	Construction Carpenter Assistant	2		1000	३९,१८०/-							

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने रकति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने, रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,५९६/- कामदार आफैले	रु. १,५००/- कामदार आफैले	रु. ७,००/- कामदार आफैले	नि:शुल्क

अन्तरवार्ता २०८२ पौष १ गते (16 Dec., 2025) यस प्रा. लि. को कार्यालय स्वयम्भु, काठमाडौंमा हुनेछ ।

Liverpool H.R. Solution Pvt. Ltd. — Govt Lic. No.: 1415/074/075
Swoyambhu-15, Kathmandu, Tel.: 01-5382303, 5382300, 9851013724
Email : info@liverpoolhrsolution.com, Web: www.liverpoolhrsolution.com

सुन्दरहरैंचा नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय

विराटचोक, मोरङ
कोशी प्रदेश, नेपाल

विद्युतीय माध्यमद्वारा बोलपत्र/दरभाउपत्र आब्हानको सूचना

सूचना प्रकाशन मिति: २०८२/०८/२३

यस कार्यालयको आ.व. २०८२/०८३ को स्वीकृत वार्षिक कार्यक्रम बमोजिम खरिद कार्यहरु गर्नुपर्ने भएकोले इजाजत प्राप्त इच्छुक कम्पनी/फर्महरुले रितपूर्वक बोलपत्र / दरभाउपत्र www.bolpatra.gov.np/egp मार्फत पेश गर्नुहुन यो सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

सि. न.	बोलपत्रको/दरभाउपत्रको विवरण	फाराम दस्तुर रु.	बोलपत्रको/ दरभाउपत्र जमानत रु.	बोलपत्रको/दरभाउपत्र पेश गर्ने अन्तिम मिति
१	SHM/SQ/G-/01/2082/083, Procurement of Advertisement Agency Service for Notice Publication in Daily Newspaper	१,०००.००	४०,०००.००	२०८२/०९/०९ १२.०० बजे
२	SHM/NCB/G/02/2082/083, Procurement of Supply and Delivery of Sanitary Pads, As Per mentioned in Specification attached in Bid Document. (8 pieces per packet)	३,०००.००	१,२०,०००.००	२०८२/०९/२४ १२.०० बजे

अन्य विवरण

१. फारम दस्तुर बुझाउने बैंकको नाम : कृषि विकास बैंक — कार्यालय कोड न. : ८०१०११३०९
कार्यालयको नाम : सुन्दरहरैंचा नगरपालिका — राजश्व शीर्षक न. : १४२२९
खाता न. : ०६०१५०११४७६३०१४६
२. बोलपत्र/दरभाउपत्र जमानत नगदै जम्मा गर्नुपर्ने भएमा बैंक खाता न. ०६०१५०११४७६३००३० — बैंकको नाम : कृषि विकास बैंक

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

थाइल्यान्डमा लुम्बिनी नेपाल मिनी म्याराथन हुने

बैंकक/मस– विश्व शान्तिका अग्रदूत गौतम बुद्धको जन्मजयन्तीको अवसरमा थाइल्यान्डमा लुम्बिनी नेपाल मिनी म्याराथन हुने भएको छ । गौतम बुद्धको जन्मथलो लुम्बिनीको प्रचारप्रसार गर्ने हेतुले वैशाखको तेस्रो साता १० किमि र ५ किमि रेस आयोजना गर्न लागिएको हो ।

थाइल्यान्डस्थित नेपाली राजदूतावासको अगुवाइमा थाइल्यान्डमा कार्यरत विभिन्न संघसंस्था र सरोकारवालाबीच बृहत् छलफलपश्चात हरेक वर्ष यो कार्यक्रम गर्ने तय गरिएको दूतावासका प्रथम सेक्रेटरी कुमार विक्रम रेग्मीले बताए ।

थाइल्यान्डका लागि नेपाली राजदूत धनबहादुर ओलीको संरक्षकत्वमा उपनियोग प्रमुख मोतीबहादुर श्रीसको संयोजकत्वमा थाइल्यान्डमा कार्यरत संघसंस्थाहरू सदस्य रहने गरी मूल आयोजक समिति गठन गरिएको दूतावासद्वारा जारी प्रेसविज्ञप्तिमा जनाइएको छ । त्यसमा उद्यमी कुमार कार्कीलाई बजेट तथा कोष व्यवस्थापन उपसमिति संयोजक चयन गरिएको छ । त्यसैगरी मुन गुरुङलाई व्यवस्थापन एवं समन्वय उपसमिति संयोजक, विप्लव रेग्मीलाई सूचना प्रविधि तथा प्रचार प्रसार उपसमिति संयोजक, प्रेम अधिकारीलाई प्राविधिक तथा स्थलगत व्यवस्थापन उपसमितिको संयोजकको जिम्मेवारी दिइएको छ ।

त्यस्तै नेपालमा समन्वय तथा प्रचारप्रसार गर्न एभरेष्ट म्याराथनका संस्थापक विक्रम पाण्डे र टीएस ठकुरीलाई जिम्मेवारी दिइएको छ । नेपालबाट उक्त बैठकमा सहभागी ठकुरी विश्व दौडको साझा संस्था एसोसिएसन अफ इन्टरनेसनल म्याराथन एन्ड डिस्टेन्स रेस (एम्स) का नेपाल प्रतिनिधि हुन् भने ११ वर्षदेखि निरन्तर आयोजना हुँदै आएको नेपालकै सहज कोर्ष मानिएको धारा नेपालगन्ज म्याराथन तथा नेपाल रनिङ इन्टरनेसनल कन्फ्रेन्सका संस्थापक हुन् ।

बैठकमा नेपालबाट धारा नेपालगन्ज म्याराथनका संस्थापक ठकुरीका साथै नेपाल एयरलाइन्सका कन्ट्री म्यानेजर दामोदर मिश्रका साथै गैरआवासीय नेपाली संघ थाइल्यान्ड, पिपल अफ नेपाली ओरिजिन एसोसिएसन, थाई नेपाल संघ, थाई नेपाल फ्रेन्डसिप एसोसिएसन, संयुक्त राष्ट्रसंघका प्रतिनिधि, वेस्टर्न युनियन, एसियन इन्स्टिच्युट अफ टेक्नोलोजी, किङ मुकुट विश्वविद्यालयका प्राध्यापक तथा विद्यार्थी, थाइल्यान्डमा विभिन्न पेशा र व्यवसायमा आबद्ध उद्यमीहरूलगायत केही थाई नागरिकको समेत उपस्थिति थियो ।

सकुनलाई रजत

काठमाडौं/मस– सकुन सुनुवारले कल्बा अन्तर्राष्ट्रिय जुडो प्रतियोगितामा रजत पदक जितेकी छन् । डिसेम्बर ६ देखि ७ तारिखसम्म भएको प्रतियोगितामा सकुनले रजत जितेको पामका जुडो मुख्य प्रशिक्षक सूर्यनारायण श्रेष्ठले जनाएका छन् ।

युएईमा भएको उक्त प्रतियोगितामा सकुनले पेरिस सेन्ट जर्मन एकेडेमी जुडोबाट खेलेकी थिइन् । सकुन त्यस एकेडेमीमा प्रमुख प्रशिक्षकको रुपमा काम गर्दै आएको मुख्य प्रशिक्षक श्रेष्ठले जानकारी दिए । सुरुवाती जुडो न्यु होराइजनबाट सुरु गरेकी सकुनले पछि बन्दी सहायता नियोग (पाम) मा आबद्ध भइ खेलाडीलाई प्रशिक्षण दिनुका साथै पढाउँदै आएकी पनि थिइन् ।

भुगर्भ सिमेन्ट लिमिटेडको

वार्षिक साधारण सभा सम्बन्धी सूचना

दोस्रो पटक प्रकाशित मितिः २०८२/०८/२३ गते

आदरणीय शेयरधनी महानुभावहरु,

यस संस्थाको सञ्चालक समितिको मिति २०८२/०८/०८ गते बसेको वैठकबाट निर्णय भए बमोजिम यस संस्थाको वार्षिक साधारण सभा देहायमा उल्लेखित विषयहरु उपर छलफल तथा निर्णय गर्नका लागि निम्नलिखित मिति, समय र स्थानमा बस्ने भएको हुँदा कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा ६७ (२) बमोजिम उक्त वार्षिक साधारण सभामा सम्पूर्ण शेयरधनी महानुभावहरुको सहभागिताका लागि हार्दिक अनुरोध गर्दछौं ।

साधारण सभा हुने मिति, स्थान र समय :

मिति : २०८२ साल पुष १ गते **समय** : दिनको ११:०० बजे **स्थान** : सिटीसी मल, सुन्धारा, काठमाडौं

छलफलका विषयहरु :

(क) सामान्य प्रस्तावहरु

१. सञ्चालक समितिको तर्फबाट अध्यक्षज्यूले पेश गर्नुहुने आ.व. २०८१/०८२ को प्रगती विवरण सहितको वार्षिक प्रतिवेदन उपर छलफल गरी पारित गर्ने ।
२. लेखापरीक्षकको प्रतिवेदन सहित २०८२ आषाढ मसान्तको वासलात, आ.व. २०८१/०८२ को नाफा नोक्सान हिसाब तथा सोही अवधिको नगद प्रवाह विवरण र सो संग सम्बन्धित अनुसूचीहरु उपर छलफल गरी पारित गर्ने ।
३. कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १११ अनुसार आ.व. २०८२/२०८३ को लेखापरीक्षण गर्नका लागि लेखापरीक्षकको नियुक्ति तथा निजको पारिश्रमिक तोक्ने ।
४. संचालकहरुको बैठक भत्ता तोक्ने ।

(ख) विषेश प्रस्तावहरुः

५. सञ्चालकको संख्या परिवर्तन गर्न कम्पनीको नियमावलीमा आवश्यक संशोधन गर्ने तथा सञ्चालक समिति पूनः गठन गरी स्वतन्त्र सञ्चालकहरुको नियुक्ति गर्ने ।
६. कम्पनीको पूँजी संशोधन गर्ने प्रयोजनको लागि कम्पनीको प्रबन्धपत्र तथा नियमावलीमा संशोधन गर्ने ।
७. कम्पनीको ठेगाना परिवर्तन गर्न कम्पनीको प्रबन्धपत्र तथा नियमावलीमा संशोधन गर्ने ।
८. १००:६० को अनुपातमा हकप्रद शेयर जारी गर्ने ।
९. कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १०५ बमोजिम ऋण लिने प्रयोजनलाई स्वीकृती प्रदान गर्ने ।
१०. कम्पनीले सर्वसाधारणलाई शेयर जारी गर्ने प्रयोजनको लागि सम्पूर्ण कार्य गर्नको निमित्त कम्पनीको अध्यक्षलाई अख्तीयारी प्रदान गर्ने ।
११. विविध

सञ्चालक समितिको आज्ञाले
नन्दीकेशर पौड्याल, अध्यक्ष, संचालक समिति

कम्पनीको नाम परिवर्तन सम्बन्धी सूचना

दोस्रो पटक प्रकाशित मितिः २०८२/०८/२३

ब्लू ग्यालेक्सी ओभरसिज प्रा. लि. को मिति २०८२/०४/२० गते सम्पन्न विशेष साधारण सभाको निर्णय बमोजिम साविक कम्पनीको नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ति तथा तिर्नु व्यहोर्नु पर्ने कर, दायित्व आदि सबै परिवर्तित नामको कम्पनीले सकार्ने व्यहोर्ने शर्तमा साविक नाम परिवर्तन गरी **एम्बार्क ग्रुप प्रा. लि. (प्रा.लि नं. १३९२१)** कायम गर्ने गरी मिति २०८२/०५/३० गते श्री कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयबाट स्वीकृति प्राप्त भएकोले सर्वसाधारण तथा सरोकारवाला सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

कर्जा चुक्ता भुक्तानी गर्ने सम्बन्धी ३५ (पैतिस) दिने अत्यन्त जरूरी सूचना

(प्रकाशित मिति २०८२ साल मंसिर महिना २३ गते मंगलबार)

यस विकास बैंकको शाखा कार्यालय मानेभन्ज्याङबाट तपशिलमा उल्लेखित ऋणीहरुले साधाण कर्जा शीर्षक अर्न्तगत लिएको कर्जाको साँवा, ब्याज र अन्य दै दस्तुर समेत तिर्ने बुझाउने सम्बन्धमा बैंकसंग गरेको शर्त कबुलियत उल्लंघन गर्नु भएको र बैंकबाट पटक पटक मौखिक तथा लिखित रुपमा तरताकेता गर्दा समेत सो कर्जाको तिर्नु बुझाउनु पर्ने साँवा, ब्याज तथा हर्जाना समेत चुक्ता भुक्तान गर्न आउने तर्फ कुनै चासो नदेखाउनु भएको र नआउनु भएकोले यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ (पैतिस) दिन भित्रमा बैंकलाई तिर्न बुझाउनु पर्ने सम्पूर्ण साँवा, ब्याज तथा हर्जाना ब्याज समेत चुक्ता भुक्तान गर्न आउनुहुन यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिन भित्र यस संस्थामा सम्पर्क राखी संस्थाबाट लिएको कर्जाको सम्पूर्ण सावां, ब्याज र अन्य दै दस्तुर चुक्ता भुक्तान गर्नु होला । उक्त अवधि भित्र तपाईले यस संस्थाबाट लिएको कर्जाको साँवा, ब्याज र अन्य दै दस्तुर चुक्ता भुक्तान नगरेमा तपाई तथा तपाईको एकाघरसंगोलका अंशियार सदस्यहरुको नाममा रहेको चल अचल सम्पत्ति बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन २०७३ को दफा ५७ उपदफा १ ले दिएका अधिकार प्रयोग गरी लिलाम बिक्री गरी संस्थाले आफ्नो सम्पूर्ण लेना रकम असुल उपर गरी लिने व्यहोरा अवगत गराउंदछौं । सो मार्फत पनि संस्थाको सम्पूर्ण लेना रकम असूल उपर नभएमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन २०७३, बैंक तथा वित्तीय संस्था ऋण असूली ऐन २०५८ र सोको नियमावली तथा प्रचलित कानून अनुसार ऋणी तथा व्यक्तिगत धनजमानीकर्ताको अन्य चल अचल जायजेथा श्रीसम्पत्तिबाट बांकी साँवा, ब्याज हर्जाना तथा अन्य दै दस्तुर असूल उपरका लागि अन्य कानूनी प्रकृया अगाडी बढाईने व्यहोरा ऋणी तथा धनजमानीकर्ताहरु तथा सम्बन्धित सबैलाई यो सूचना मार्फत सूचित गरिन्छ । साथै उक्त अवधि भित्र कर्जा चुक्ता नभएमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ को दफा ५७ को उपदफा ११ अनुसार ऋणी र व्यक्तिगत धनजमानीकर्ताको तीन पुस्ते विवरण कर्जा सूचना केन्द्र लि.को कालो सूचीमा नाम समावेश गरिने व्यहोरा समेत जानकारी गराईन्छ ।

तपशिल

ऋणीको विवरण
मान बहादुर खड्काको नाति टेक बहादुर खड्काको छोरा ओखलढुङ्गा जिल्ला सुनकोशी गा.पा. वडा नं. २ बस्ने **विनोद खड्का** (ना.प्र.नं. : १३१०४३/६११ जारी मिति र जिल्ला : २०६९/०७/१९, ओखलढुंगा)
व्यक्तिगत धनजमानीकर्ताहरुको विवरण
१) उजुर बहादुर राउतको छोरी टेक बहादुर खड्काको बुहारी विनोद खड्काको पत्नी ओखलढुङ्गा जिल्ला सुनकोशी गा.पा. वडा नं. २ बस्ने **हिना राउत (खड्का)** (ना.प्र.नं. : १३-०१-७७-०३०५० जारी मिति र जिल्ला : २०७७/११/१३, ओखलढुंगा)
२) देव बहादुर राउतको नातिनी उजुर बहादुर राउतको छोरी सिन्धुली जिल्ला तीनपाटन गा.पा. वडा नं. ११ बस्ने **इना राउत** (ना.प्र.नं. : २०-०१-७५-०८०७३ जारी मिति र जिल्ला : २०७५/१२/१९, सिन्धुली)

"नेपाल राष्ट्र बैंकबाट "ख" वर्गको इजाजतपत्र प्राप्त राष्ट्रिय स्तरको विकास बैंक"

मुक्तिनाथ विकास बैंक लि.
MUKTINATH BIKAS BANK LTD.
Winner of EUROPEAN MICROFINANCE AWARD 2020
Central Office: Lazimpat, Kathmandu, Tel.: 01-5970887, Toll Free No. (NTC): 16600149999,
Toll Free No. (Ncell): 18102149999, E-mail: info@muktinathbank.com.np, Web: www.muktinathbank.com.np
जनता बैंकमा होइन, बैंक जनतामा जानु पर्दछ

कर्जा चुक्ता भुक्तानी गर्ने सम्बन्धी ३५ (पैतिस) दिने अत्यन्त जरूरी सूचना

(प्रकाशित मिति २०८२ साल मंसिर महिना २३ गते मंगलबार)

यस विकास बैंकको शाखा कार्यालय मानेभन्ज्याङबाट तपशिलमा उल्लेखित साना आवास कर्जा शीर्षक अर्न्तगत लिएको कर्जाको साँवा, ब्याज र अन्य दै दस्तुर समेत तिर्ने बुझाउने सम्बन्धमा बैंकसंग गरेको शर्त कबुलियत उल्लंघन गर्नु भएको र बैंकबाट पटक पटक मौखिक तथा लिखित रुपमा तरताकेता गर्दा समेत सो कर्जाको तिर्नु बुझाउनुपर्ने साँवा, ब्याज तथा हर्जाना समेत चुक्ता भुक्तान गर्न आउने तर्फ कुनै चासो नदेखाउनु भएको र नआउनु भएकोले यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ (पैतिस) दिन भित्रमा बैंकलाई तिर्न बुझाउनु पर्ने सम्पूर्ण साँवा, ब्याज तथा हर्जाना ब्याज समेत चुक्ता भुक्तान गर्न आउनुहुन यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । उक्त अवधि भित्र तपाईले यस संस्थाबाट लिएको कर्जाको साँवा, ब्याज र अन्य दै दस्तुर चुक्ता भुक्तान नगरेमा धितो सुरक्षणमा तपाईले लेखिदिएको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ति बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन २०७३ को दफा ५७ उपदफा १ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी धितो लिलाम बिक्री गरी वा सो बाट समेत संस्थाको सम्पूर्ण लेना रकम असूल उपर नभएमा प्रचलित कानून अनुसार कारबाही गरी बैंकले आफ्नो लेना रकम असुल उपर गर्नुका साथै तपाई ऋणी तथा व्यक्तिगत धनजमानीकर्ता समेतलाई नेपाल राष्ट्र बैंकको निर्देशन बमोजिम कर्जा सूचना केन्द्र लि.को कालो सूचीमा समावेश गरिने व्यहोरा समेत जानकारी गराईन्छ ।

तपशिल

ऋणीको विवरण
प्रेम बहादुर राईको नाति दैकम राईको छोरा ओखलढुंगा जिल्ला सिस्नेरी वडा नं. ९ हाल, सुनकोशी गा.पा. वडा नं. ४ बस्ने **राम वहादुर राई** (ना.प्र.नं. : ५०६४७/४७४ जारी मिति र जिल्ला : २०५९/१०/०२, ओखलढुंगा)
व्यक्तिगत धनजमानीकर्ताहरुको विवरण
१) टेक वहादुर राईको छोरी दैकम राईको बुहारी राम वहादुर राईको पत्नी ओखलढुंगा जिल्ला सिस्नेरी वडा नं. ९ हाल, सुनकोशी गा.पा. वडा नं. ४ बस्ने **सुनीमाया राई** (ना.प्र.नं. : १३१०४४/३९० जारी मिति र जिल्ला : २०६८/०६/०९, ओखलढुंगा)
२) नर बहादुर राईको नाति डेके राईको छोरा ओखलढुंगा जिल्ला सिस्नेरी वडा नं. ५ हाल, सुनकोशी गा.पा. वडा नं. ४ बस्ने **कृष्ण बहादुर राई** (ना.प्र.नं. : १३१०४४/६० जारी मिति र जिल्ला : २०६४/११/०८, ओखलढुंगा)

"नेपाल राष्ट्र बैंकबाट "ख" वर्गको इजाजतपत्र प्राप्त राष्ट्रिय स्तरको विकास बैंक"

मुक्तिनाथ विकास बैंक लि.
MUKTINATH BIKAS BANK LTD.
Winner of EUROPEAN MICROFINANCE AWARD 2020
Central Office: Lazimpat, Kathmandu, Tel.: 01-5970887, Toll Free No. (NTC): 16600149999,
Toll Free No. (Ncell): 18102149999, E-mail: info@muktinathbank.com.np, Web: www.muktinathbank.com.np
जनता बैंकमा होइन, बैंक जनतामा जानु पर्दछ

साउदीमा रोजगार

कम्पनीः ADVANCED STANDARDS LOGISTICS SERVICES COMPANY शहरः SAUDI ARABIA,RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०८/१७ चलानी नं.: ६०२४८५७९ L.T. No.: 334793

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	HEAVY TRUCK DRIVER	4	0	स. काममा दक्ष	1800	६८,९०४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८२ पुष १ गते (16 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

AIR KINGS PLACEMENT PVT. LTD.
Gov. Lic. No. 712/064/065
Kupandole, Lalitpur, Nepal, Tel: 01-5524006, 5427196
Mob. : 980-3784885,984-3834191,9709051745,982-7903113, 9801442878

साउदीमा रोजगार

कम्पनीः VERM INDUSTRY COMPANY IS A ONE-PERSON COMPANY शहर : RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०८/१६ चलानी नं.: ६०२४८६०४ L.T. No.: 334646

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Manufacturing Worker	1	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,२८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

कम्पनीः HAPPINESS SQUARE ENTERTAINMENT FOUNDATION शहर : RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०८/१६ चलानी नं.: ६०२४८६०३ L.T. No.: 334645

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaners (Male)	3	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,२८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

कम्पनीः DIAMOND FLAGS CONTRACTING EST शहर : ABHA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०८/२२ चलानी नं.: ६०२४८६०२ L.T. No.: 334876

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Equipment Driver.	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1800	६८,९०४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Heavy Truck Driver	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1800	६८,९०४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुष १ गते (16 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

अल-हरमैन एच.आर. प्रा. लि.
श्रम इजाजत पत्र नं.: ११६०/०७२/०७४
पो.ब.नं. २१२५३, सिनामंगल-९, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ०१-४५८४८१०
Email: alharmainhr18@gmail.com, info@alharmain.com.np, Web: www.alharmain.com.np

साइप्रसमा रोजगार

कम्पनी : ELEFTHERIA MOUSTAKA PRIVATE EMPLOYMENT AGENCY, LICENSE NO. 333 शहरः CYPRUS
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०१/२६ चलानी नं.: ६०२३७४७६ LT. No.: 323231 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Worker	0	2	सम्बन्धित काममा दक्ष	500	८३,७७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Agriculture	5	7	सम्बन्धित काममा दक्ष	500	८३,७७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस १ गते (16 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

ALLIANCE HUMAN RESOURCES PVT. LTD.
Govt. Licence: 690/063/064
Sinamangal-9, Kathmandu, Nepal | Contact : 01-4578850, 4591791, 4462344
Email:- info@alliancenepal.com, ahr@alliancenepal.com | Web: www.alliancenepal.com

मलेसियामा रोजगार

कम्पनीः TEAM GUARDS SECURITY SDN. BHD. शहरः MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०८/२२ चलानी नं.: ६०२४८५९८ LT. No.: 334955

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guards	100	0	स. काममा दक्ष	1700	५९,४१५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुष १ गते (16 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

B.S. HUMAN RESOURCE PVT.LTD.
श्रम इजाजत नं. १७०२/०८१/८२
Sinamangal-09, Kathmandu, Nepal. Tel: 01-5922084 | 5922085, Web.: www.bshumanresources.com.np, Email: bshumanresources@gmail.com | info@bshumanresources.com.np, Phone No: 9802373050, 9827652060, 9709957705, 9815890809

जापानमा रोजगार

Shinnihon Igyoshu Jigyo Kyodo Kumiai
पूर्व स्वीकृती मितिः २०८२/८/२२ चलानी नं. ६०२४८५६० LT No.: 334927

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब Japanese Yen	ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Dairy Farming	1	[illegible]	200640	१,८५,७२२।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	३ वर्ष

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. १,५००/- कामदार आफैले	रु. ७००/- कामदार आफैले	रु.४०,०००/-

प्रशिक्षार्थीको आवश्यक न्यूनतम योग्यता र काम गरेको अनुभवः ...
दरखास्त साथ पेश गर्नुपर्ने आवश्यक कागजातहरू: ...
प्रशिक्षार्थी छनौट गर्ने तरीका, मिति र स्थान अन्तर्वार्ता : प्रा. लि. को कार्यालय बसुन्धारा, काठमाडौंमा २०८२/९/१ गते (16 Dec, 2025) हुनेछ ।
बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराईएको जानकारी : ... **नोट: जापानिज भाषा N5 सम्म जानेको हुनुपर्नेछ । जापानिज भाषा स्पष्टसँग बोल्न, पढ्न र लेख्न सक्ने हुनु अनिवार्य छ ।**

क्यापिटल इन्टरनेशनल म्यानपावर प्रा. लि.
श्रम इजाजत नं.: ५४३/०६१/०६२
बसुन्धारा-०९, काठमाडौं, फोनः ०१-४९५९७७२, ४९८४१९०, ४९८४१९१
९८५१०९९३०० (देवी प्रसाद अधिकारी), ९८१६७९७९७८, ९८२३८३१६२९, ९८१८३०६३३६, ९८१०२१९३४५
फ्याक्स नं. : ४३८३६२७, Email: capital2004@yahoo.com "Real Happiness Lies in Making Other Happy"

युएईमा रोजगार

कम्पनी : CENTER CORE PROFESSIONAL TECHNICAL SERVICE LLC शहरः Dubai
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/२३ चलानी नं.: ६०२२४९५४ LT. No.:310377 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Shuttering/finishing Carpenter	5	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1300	५०,८५६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Stell Fixer	7	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1300	५०,८५६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ पुस १ गते (16 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

गोल्डेन इगल मेनपावर प्रा. लि.
श्रम इजाजत नं.: ३९१/०५९/०६०
मिमसिन्गोला-९, काठमाडौं, नेपाल, फोनः ४४६५०९२, ४४७८०२९, ४४८६९४१
E-mail: mdgoldeneagle@gmail.com, info@goldeneaglemanpower.com

साइप्रसमा रोजगार

कम्पनीः C. & C. PRIVATE EMPLOYMENT AGENCY-LIC. NO.310 शहरः CYPRUS,PAPHOS
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०८/२२ चलानी नं.: ६०२४८५६८ LT. No.: 332696

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Waiter	0	25	स. काममा दक्ष	700	११७,०९६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

कम्पनीः C. & C. PRIVATE EMPLOYMENT AGENCY-LIC. NO.310 शहरः CYPRUS,PAPHOS
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०८/२२ चलानी नं.: ६०२४८५६७ LT. No.: 332647

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Waiter	0	25	स. काममा दक्ष	700	११७,०९६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

कम्पनीः CHRISKAR BUSINESS CONSULATNTS शहरः CYPRUS,LIMASSOL
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०८/१६ चलानी नं.: ६०२४८५७० LT. No.: 334453

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Domestic Worker	0	25	स. काममा दक्ष	400	६६,९१२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

कम्पनीःC. & C. PRIVATE EMPLOYMENT AGENCY-LIC. NO.310 शहरः CYPRUS,PAPHOS
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०८/२२ चलानी नं.: ६०२४८५६९ LT. No.: 332698

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cook A.	10	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	१६७,२८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Cook B	15	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	850	१४२,१८८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुष १ गते (16 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

गौतम इन्टरनेशनल म्यानपावर सर्भिसेज प्रा. लि.
श्रम इजाजत नं. ५४७/०६७/०६८
सुबिधानगर-३२, तिनकुने, काठमाडौं, नेपाल
फोनः ५१९२०२८, ४१११६४४ फ्याक्सः ४१११६४४
E-mail: gautaminternational5@gmail.com Website: www.gautamimps.com.np

कुवेतमा रोजगार

कम्पनीः MY NAILS LADIES BEAUTY SALON शहरः KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०८/२२ चलानी नं.: ६०२४८६३२ LT. No.: 334932

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Hairdresser	0	5	सम्बन्धित काममा दक्ष	150	७०,२०९	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Manicure/pedicure	0	5	सम्बन्धित काममा दक्ष	150	७०,२०९	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस १ गते (16 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Guideline Recruitment Service Pvt. Ltd.
Govt.Lic.No 1061/073/74
Basundhara Chauki, Kathmandu, Tel.: 4389497,982-2506451, 982-3461212
Email: info.guideline2024@gmail.com, Web: www.guidelinerecruitment.com

ओमनमा रोजगार

कम्पनीः GALFAR ENGINEERING & CONTRACTING SAOG शहरः OMAN
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०७/१७ चलानी नं.: ६०२४६८४३ L.T. No.:333230

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Concrete Worker (Grade Ii)	10	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	120	४४,७८१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Construction Carpenter General	10	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	120	४४,७८१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
3.	General Building Painter	10	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	120	४४,७८१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
4.	Mason General	20	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	120	४४,७८१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
5.	Reinforcing Fitter	20	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	120	४४,७८१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
6.	Sanitary Installation Worker	10	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	120	४४,७८१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
7.	Scaffolding Installation Worker	10	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	120	४४,७८१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ पुस १ गते (16 December 2025) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता वर्ल्ड नेट स्किल ट्रेनिङ सेन्टर प्रा. लि. काठमाडौंमा मिति २०८२ पुस २ गते (17 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

गौरी शंकर ओभरसिज प्रा. लि.
श्रम इजाजत नं. ५५८/०६२/०६३
सुकेधारा-४, काठमाडौं, नेपाल, फोनः ४५१८३५३, ४५१८३०३.
E-mail : info@gsoverseas.com.np, Web.: www.gsoverseas.com.np

कुवेतमा रोजगार

कम्पनीः ONE EIGHTY SWEETS & PASTRIES CO. शहरः KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०८/२२ चलानी नं.: ६०२४८५९७ LT. No.: 334953

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Kitchen Helper	4	0	स. काममा दक्ष	120	५६,१६७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुष १ गते (16 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,०००

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

HABiBi International Recruitment Pvt.Ltd.
Gov Lic No: 1666/080/081
पिंगलास्थान, काठमाडौं, नेपाल । फोन नं: ०१-४५९५१७१ E-mail : info@habibirecruitment.com
Website:www.habibirecruitment.com

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी : ARAH LAPAN SECURITY SDN. BHD. शहरः MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०८/२१ चलानी नं.: ६०२४८५६३ LT. No.: 334900

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guard	43	0	स. काममा दक्ष	1700	५९,४१५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

कम्पनी : INFINITY GUARD FORCE SDN BHD शहरः MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०८/२१ चलानी नं.: ६०२४८५६४ LT. No.: 334901

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security	40	0	स. काममा दक्ष	1700	५९,४१५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८२ पुष १ गते (16 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

HELP OVERSEAS PVT.LTD.
श्रम इजाजत नं. ४६४/०६०/०६१
Ringroad Nayabato Chowk, Lalitpur, Nepal | Tel phone no: 01-5433336. Mobile No: 9823761197
Dille Kharel:- 9705398085, Sudeep man shrestha (Pokhara):- 9802857000, FB Page: helpoverseas PLtd, Email id:- help24cvs@gmail.com.

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : COMPANY AL-TIMKIN MASSANDE FOR MAINTENANCE & CLEANING शहरः SAUDI
पूर्व स्वीकृत मितिः२०८२/०८/२२ चलानी नं.:६०२४८५८६ LT. No.: 334896

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Load And Unload Labour	15	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,२८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

कम्पनी : UNITED ACCREDITED COMPANY शहरः JEDDAH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०८/२२ चलानी नं.: ६०२४८५८७ LT. No.: 334897

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Load & Unload Workers	9	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,२८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस १ गते (16 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Intermanagement Manpower Services Pvt. Ltd.
Govt. Lic. No. 438/060/061
Gongabu-4, Kathmandu, Nepal, Tel: +977-1-5904596, Fax: +977-1-4353465
E-mail: info@intermgmt.com.np ,intermanagement.nepal438@gmail.com | Website: www.nepalirecruiter.com

सार्वजनिक संस्थानमा गरेको करिब ४७ अर्ब लगानीको हिसाब गडबड

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, २२ मंसिर

सार्वजनिक संस्थानमा गरिएको करिब ४७ अर्ब सरकारी लगानीको हिसाब नमिलेको देखिएको छ । अर्थ मन्त्रालय र सार्वजनिक ऋण व्यवस्थापन कार्यालयका अनुसार ऋण तथा सेयर लगानीको विवरण संस्थानका बहीखाताले लामो समयदेखि पुष्टि गर्न नसकेको हो । सार्वजनिक संस्थानहरूमा राज्यको लगानी कता गयो भन्ने सम्बन्धमा दुई पक्षका कागज मिल्दैनन्, रकम कसरी तलमाथि भयो भन्ने जवाफ पनि भेटिँदैन ।

कार्यालयका अनुसार विभिन्न संस्थानमा सेयरतर्फ २६ अर्ब ३४ करोड २१ लाख र ऋणतर्फ २० अर्ब ५३ करोड १८ लाख गरी कुल ४६ अर्ब ८७ करोड ३९ लाख सरकारीबराबर लगानीको हिसाब मिल्न सकेको छैन । सरकारले धेरै लगानी गरेको भन्छ तर संस्थानहरूले कम भन्छन् । दसकौं अघिदेखिको हिसाबी गडबडीबारे जिम्मेवार को ? भन्ने प्रश्नको जवाफ अनुत्तरित छ ।

जलविद्युत् आयोजना, विमानस्थल निर्माण, दूरसञ्चार र खानेपानीजस्ता पूर्वाधार परियोजना सञ्चालन गर्ने भन्दै सार्वजनिक संस्थानमा सरकारले ऋण तथा सेयर लगानी गर्दै आएको छ । तर सार्वजनिक संस्थानमा आन्तरिक नियन्त्रण प्रणालीको अभाव र लेखाजोखासम्बन्धी एकीकृत मापदण्डसमेत नहुँदा सरकारले गरेको सेयर तथा ऋण लगानीको यथार्थ आंकलन हुन नसकेको हो ।

सोही समस्या सम्बोधन गर्न 'सेयर तथा ऋण लगानी नीति, २०८१' जारी गरिएको भए पनि यो नीति कार्यान्वयन हुनुभन्दा अगावैको हिसाब मिलानमा समस्या छ । जसमा, नेपाल नागरिक उड्डयन प्राधिकरण, नेपाल विद्युत् प्राधिकरण, नेपाल वायुसेवा निगम, खानेपानी संस्थानजस्ता निकायको हिसाबी गडबडीको आँकडा उच्च छ ।

ऋण लगानीको ब्याजदरमा फरक पर्दा र भुक्तानी तालिकामा परिमार्जन हुँदा पनि समस्या देखिएको ऋण व्यवस्थापन कार्यालयको भनाइ छ । सरकारले विकास साझेदारसँग ऋण लिने र त्यही ऋण पुनः संस्थानमा प्रवाह गर्दा सहायक ऋण सम्झौता गर्ने चलन देखिन्छ । यस्तो अवस्थामा सरकारले विकास साझेदारसँग तोकिएको समयमै ऋणको साँवा ब्याज भुक्तानी गर्दा सरकारसँग सहायक ऋण सम्झौता गरेका संस्थानहरूले भने तोकिएको समयमा साँवा ब्याज तिर्दैनन् । उल्टै आयोजना निर्माणमा ढिलाइ भएको भन्दै ऋण तालिका परिमार्जनको माग गर्ने गरेको देखिन्छ । सरकार र संस्थानबीच ऋण सम्झौता हुँदा तोकिएको समयअनुसार काम सम्पन्न नभएपछि ऋण तिर्ने समय तालिका परिमार्जन हुनुपर्ने भन्दै विभिन्न निकायहरूले पत्र पठाउने गरेको कार्यालयले आफ्नो प्रतिवेदनमा उल्लेख गरेको छ ।

नेपाल सरकारको सेयर तथा ऋण लगानीको वार्षिक प्रतिवेदन-आर्थिक वर्ष २०८१/८२ अनुसार विकास साझेदारले संस्थानहरूलाई सोझै भुक्तानी गरेका ऋण लगानीको विवरणमा अस्पष्टता छ । सरकारद्वारा विभिन्न संस्थामा ऋण लगानी गर्नुअघि गरिने तमसुकमा भने जायजेथा बेचेर भए पनि असुल गरिने उल्लेख भएको देखिन्छ । तर त्यतिको भरमा मात्रै सम्पत्ति र जायजेथा बेचेर ऋण असुली गर्नसक्ने अवस्था नरहेको कार्यालयको तर्क छ ।

नेपाल सरकारले सार्वजनिक संस्थानलाई दिएको जमानत तथा बैंक-वित्तीय संस्थाबाट ऋण लिएको स्वीकृतिको विवरण सार्वजनिक ऋण व्यवस्थापन कार्यालयसँग छैन । महालेखा नियन्त्रक कार्यालयबाट २०७६ सालमा सार्वजनिक ऋण व्यवस्थापन कार्यालयलाई हस्तान्तरण भएको सेयर तथा ऋण लगानीको अभिलेख नमिलेकोबारे अध्ययन गर्न सम्बन्धित संस्थान, विषयगत मन्त्रालय, महालेखा नियन्त्रक कार्यालय र सार्वजनिक ऋण व्यवस्थापन कार्यालयका प्रतिनिधि रहनेगरी कार्यदल गठनको माग कार्यालयले गर्दै आएको छ । ऋण लिने निकाय र खर्च गर्ने निकाय फरक हुँदा हिसाबमा नमिलेको ऋण व्यवस्थापन कार्यालयको बुझाइ छ । ऋण व्यवस्थापन कार्यालयले संस्थानहरूलाई लगानीको हिसाब मिलाउन पटकपटक भन्ने गरेको सूचना अधिकारी मोहनसिंह बस्नेत बताएका छन् ।

विभिन्न संस्थान र निकायहरूमा सरकारको ठुलो लगानी भए पनि त्यसको प्रतिफल भने कमजोर देखिन्छ । ऋण तथा सेयर लगानी भएका निकायहरूले समयमा सरकारलाई साँवा ब्याज भुक्तानी नगर्दा त्यसको दायित्वसमेत क्रमशः बढ्दै गएको देखिन्छ ।

हितेन्द्रदेवलाई प्राधिकरणमा फर्काउन अदालतको परमादेश

काठमाडौं/मस- सर्वोच्च अदालतले सरकारद्वारा सरुवा गरिएका हितेन्द्रदेव शाक्यलाई नेपाल विद्युत प्राधिकरणको कार्यकारी निर्देशकमा फर्काउन सोमबार परमादेश दिएको छ । सर्वोच्च अदालतका न्यायाधीशद्वय नहकुल सुवेदी र श्रीकान्त पौडेलको संयुक्त इजलासले हाल जल तथा ऊर्जा आयोगको सचिवालयमा रहेका शाक्यलाई प्राधिकरणमा फर्काउन परमादेश दिएको हो ।

भदौ २३ र २४ गते भएको जेन-जी आन्दोलपछि बनेको शुशिला कार्की नेतृत्वको सरकारले शाक्यलाई प्राधिकरणबाट उर्जा तथा जल आयोगको सचिवालयमा सरुवा गर्ने निर्णय गरेको थियो । शाक्य सरकारको निर्णयमा असहमति जनाउँदै पुर्नवहालीको माग गर्दै सर्वोच्च अदालतमा गएका थिए ।

सर्वोच्चले शाक्यलाई हटाउने निर्णय हटाउने निर्णय पूर्वपठित कानुनी व्यवस्था, निजसँग गरिएको कार्यसम्पादन सम्झौता तथा यस अदालतबाट विभिन्न मुद्दामा पटक पटक व्याख्या भई प्रतिपादित न्यायिक सिद्धान्तसमेतको प्रतिकूल भएको समेत ठहर गरेको छ । सरकारले असोज ५ गते शाक्यको सरुवा गरेर मनोज सिलवाललाई प्राधिकरणको कार्यकारी निर्देशक बनाएको थियो ।

अण्डाको मूल्य हालसम्मकै उच्च

चितवन/मस- विगत लामो समयदेखि नोक्सान बेहोर्दै आएका नेपालका लेयर्स कुखुरापालक किसानले नाफा हुनेगरी अण्डाको मूल्य पाएका छन् । पछिल्ला वर्षहरूमा लागत मूल्य नपाउँदा ७५ प्रतिशतभन्दा बढी किसान विस्थापित भएपछि किसानलाई नाफा हुनेगरी मूल्य पाएका हुन् ।

देशभरका पोल्ट्री फार्महरूको मूल्यलाई आधार मानेर समर्थन मूल्य जारी गर्दै आएको नेपाल लेयर्स कुखुरा पालक संघले मंगलबारदेखि लागू हुनेगरी नयाँ मूल्य कायम गरेको छ । त्यसअनुसार ठुलो (एक्सएल) अण्डा प्रतिक्रेट (३०) को ५ सय ८०, ठुलो अण्डा ५ सय ६५ र मिडिएम ५ सय ५० रुपैयाँ कायम गरिएको छ । यसअघि गएको साउनमा हालसम्मकै सबैभन्दा बढी ठुलो अण्डाको प्रतिक्रेट ५ सय ६० रुपैयाँ पुगेको थियो । क्रमशः मूल्य घटेर ४ सयमा झरेको थियो ।

संघका अध्यक्ष विनोद पोखरेलका अनुसार यसअघिको मूल्यभन्दा प्रतिक्रेट २० ले बढेको हो । उनका अनुसार भारतीय अण्डा सीमाबाट अवैध रूपमा छिर्न रोकिएपछि नेपाली अण्डाले लागत मूल्य पाएको हो । भारतमा भएको निर्वाचनका कारण सिमानामा कडाइ र त्यहाँको अण्डाको खपतसँगै मूल्य बढेपछि अवैध रूपमा अण्डा नेपाल भित्रन नपाएको उनले बताए ।

'भारतीय सीमा नाका कडाइ गर्न सकियो भने नेपाली कृषकले मूल्य पाउने देखियो,' उनले भने । सरकारी निकायले सीमा क्षेत्रमा कडाइ गरेर नेपाली किसान बचाउनुपर्ने उनको भनाइ छ । संघका सल्लाहकार त्रिलोचन कँडेलका अनुसार भारतमा समेत अण्डाको मूल्य बढेको छ । भारतमा नै राम्रो मूल्य पाएपछि अवैध रूपमा नेपाल अण्डा भित्र्याउने प्रयाससमेत कम भएको उनले बताए ।

राष्ट्रिय वाणिज्य बैंकको 'विजनेस मिट' सम्पन्न

काठमाडौं/मस- राष्ट्रिय वाणिज्य बैंक लिमिटेडले कर्जा लगानी तथा निक्षेप संकलनमा उल्लेखनीय भूमिका निर्वाह गरेका ६७ वटा शाखा कार्यालयको 'विजनेस मिट-२०८२' सम्पन्न गरेको छ । चितवनको सौराहामा सम्पन्न सो कार्यक्रममा हालको बैंकिङ बजारको आवश्यकता पहिचान तथा बैंकको तर्फबाट निभाउनुपर्ने भूमिका सम्बन्धमा बृहत् अन्तर्क्रिया गरिएको बैंकका सूचना अधिकारी एवं उपकार्यकारी अधिकृत पवन रेग्मीले जानकारी दिए । कार्यक्रममा बैंकका कर्मचारीको क्षमता अभिवृद्धि गर्दै हाल बैंकमा प्रचुर मात्रामा रहेको निक्षेपलाई गुणात्मक कर्जाको रूपमा कसरी सदुपयोग गर्न सकिन्छ भन्ने सन्दर्भमा प्रत्येक शाखाद्वारा सम्भावित ग्राहकको अवस्थासहित आ-आफ्ना कार्ययोजना पेस गरिएको थियो ।

कार्यक्रममा बैंक सञ्चालक समितिका अध्यक्ष देवकुमार ढकालले व्यवसाय विस्तार योजनामा विशेष महत्वका साथ लाग्न र क्षेत्रगत सम्भावनालाई सेमेटर व्यवसाय योजना बनाउन निर्देशन दिएका थिए । बैंकका प्रमुख कार्यकारी अधिकृत देवेन्द्ररमण खनालले हालको निक्षेपलाई अवसरका रूपमा सदुपयोग गरी कसरी गुणात्मक कर्जा वृद्धिमा रूपान्तरण गर्ने र सेवा प्रवाहलाई चुस्त बनाउनुपर्नेमा जोड दिएका थिए ।

कार्यक्रममा बैंक सञ्चालक समिति सदस्य हरिकुमार सिलवाल, उपकार्यकारी अधिकृत रेग्मी, विभागीय प्रमुख आनन्द सुवेदी, नायब प्रमुख कार्यकारी अधिकृत देवेशप्रसाद लोहनीले सहजीकरण गरेका थिए । कार्यक्रममा बैंकका उपकार्यकारी अधिकृत विनयरमण पौडेल, दुर्गाकुमारी कँडेल र रामकुमार थापा, विभागीय प्रमुख, प्रादेशिक प्रबन्धकलगायत उपस्थित थिए ।

सानिमा बैंकले २१औं वार्षिकोत्सव मनाउँदै

काठमाडौं/मस- सानिमा बैंक लिमिटेडले २०८२ साल मंसिर २१ गते आफ्नो स्थापनाको २१औं वर्ष पूरा गरेको छ । दुई दशकभन्दा बढी समयदेखि बैंकले ग्राहकलाई निरन्तर सेवा र प्रतिबद्धतासँगै सबल र विश्वासिलो बैंकका रूपमा स्थापित हुने अवसरमा वार्षिकोत्सव मनाएको हो । बैंकको कार्यालयमा आयोजित कार्यक्रममा नायब प्रमुख कार्यकारी अधिकृत पवनकुमार आचार्यले २१ वर्ष पूरा भएको उपलक्ष्यमा बैंकका कर्मचारी, ग्राहक तथा सम्पूर्ण सरोकारवालाहरूलाई बधाई ज्ञापन गर्दै सबै कर्मचारीहरूलाई बैंकको लक्ष्य प्राप्तिका लागि सामूहिक प्रयास गर्न प्रोत्साहित गरेका थिए । हाल सानिमा बैंकले सातै प्रदेशमा १ सय ३४ वटा कार्यालय र १ सय २७ वटा एटिएममार्फत बैंकिङ सेवा प्रदान गर्दै आएको छ ।

रक्तदान जीवनदान ।

- रगतको अभावले बर्षेनि हजारौं मानिसको ज्यान जान सक्छ,
- रगत बनाउन वा किन्न मिल्ने वस्तु होईन,
- रगत स्वस्थ मानिसबाट दान स्वरुप प्राप्त हुने वस्तु हो,

रक्तदाताले:

- रक्तदान गर्नु अघि हल्का खाना र प्रशस्त पानी पिउनु पर्छ,
- अत्याधिक थकान, ज्वरो, र कुनै प्रकारको संक्रमण भए रक्तदान गर्नु हुदैन,
- ३-४ महिनामा एक पटक रक्तदान गर्न सकिन्छ,
- रक्तदानपश्चात् केही समय विश्राम गर्नु र पौष्टिक खाना खानु पर्छ,
- रक्तदान गर्नुअघि र पछि चिकित्सक वा स्वास्थ्यकर्मीको सल्लाह लिनुपर्छ,
- मासिक धर्म, गर्भावस्था वा सुत्केरी महिलाले रक्तदान गर्नु हुँदैन,
- १८ देखि ६० वर्षका स्वस्थ व्यक्तिले मात्र रक्तदान गर्नुपर्छ,
- रक्तदानले स्वास्थ्यमा कुनै असर पार्दैन, बरु यसले नयाँ रक्तकोष निर्माणमा सहयोग गर्छ ।

रगतबाट मानिसको ज्यान जोगाउन सकिने हुँदा रक्तदान महादान हो

नेपाल सरकार
विज्ञापन बोर्ड

Bhadrapur Municipality
Office of Municipal Executive
Bhadrapur-Jhapa
Koshi Province, Nepal

Invitation for Bids (IFB): BDP/MUN/CONSTRUCTION/WORKS/2/082/83

First date of publication: December 9, 2025 (2082/08/23)

1. **Bhadrapur Municipality, Office of Municipal Executive, Bhadrapur-Jhapa** invites electronic bid from duly eligible and qualified registered bidders for the below mentioned works under National Competitive Bidding procedure. Some of the qualification criteria are mentioned below, though the details are in the bidding document. Bidding is open to all eligible national bidders.

Contract No	Description of Works	Estimated amount (With VAT)	Bid Security Amount (NRs.)
BDP/MUN/CONSTRUCTION/WORKS/13/082/83	Construction of road at Fulbari-Takmare & Danfe Munal marga, ward 10	86,96,577.96	2,17,500.00
BDP/MUN/CONSTRUCTION/WORKS/14/082/83	Construction of road at Giri chowk-Sayapatri tole, Ward-6	38,77,487.68	97,000.00
BDP/MUN/CONSTRUCTION/WORKS/15/082/83	Construction of road at Kali Bahadur South-Deuniya river, Ward-3	24,01,096.51	60,100.00
BDP/MUN/CONSTRUCTION/WORKS/16/082/83	Construction of road at Badri/Adait marga, ward-9	23,96,188.48	60,000.00

Name of the Bank : Rastriya Banijya Bank, Bhadrapur,Jhapa
Name of Office : Bhadrapur Municipality, Office of Municipal Executive, Bhadrapur-Jhapa
Office Code no. : 80101112
Office Account no. : 2210100303000003 (For Security deposit)

2. A complete set of Bidding documents may be downloaded from the PPMO E-Portal- www.bolpatra.gov.np/egp (e-GP II)
3. The Employer reserves the right to accept or reject, wholly or partly any or all the bids without assigning any reason, whatsoever.
4. Bid document amounting of Nrs. 3,000.00 should be purchased online from https://sutrarevenue.fcgo.gov.np/ with revenue code no: 14229 or may be purchased from municipality office.
5. General Information related to Electronic Bids are:

Date of Pre-Bid Meeting	Last Date of Bid Submission	Bid Opening Date	Bid Validity Period	Bid Security Validity period
2082/09/03, 11:00 at BDP Mun Jhapa	2082/09/24, 12:00 at BDP Mun Jhapa	2082/09/24, 1:00 PM at BDP Mun Jhapa	Minimum 90 days from the last date of bid submission.	Minimum 30 days beyond the bid validity period.

Bhadrapur Municipality

प्रकाशक: **सीतादेवी श्रेष्ठ**, कार्यालय: भगवतीबहाल, नक्साल, काठमाडौं, फोन: ०१–५३२६३६६, ०१–५३२८२९८, ई-मेल: madhyanhadaily59@gmail.com, ad.madhyanha@gmail.com (विज्ञापन), **मुद्रक:** एक्सप्रेस कलर प्रेस, प्रधानसम्पादक: **मदनकुमार श्रेष्ठ** सम्पादक: **जनक नेपाल**